

MEMORIA Y SÍNTESIS ENCUENTRO PRESENCIAL EL SALVADOR

Ayagualo, 23 a 25 de noviembre de 2010



Fotografía: Arte popular salvadoreño. Mercado de Artesanías San Salvador, noviembre 2010

Memoria y Síntesis del 4º Encuentro Presencial

Programa Sustentabilidad América Latina y El Caribe

Casa Salesiana de Retiros, Ayagualo, El Salvador, 23 a 25 de noviembre de 2010

Contenido

1. Objetivos.....	2
2. El camino recorrido.....	2
3. Los aprendizajes realizados a partir de las experiencias locales	4
4. La sustentabilidad en las iglesias más allá del Programa Sustentabilidad.....	5
5. Problematicando y entrelazando el enfoque de sustentabilidad con perspectiva de género y la experiencia de mujeres y jóvenes.....	6
6. Pensando y construyendo la iglesia	7
7. Visita de campo y diálogo con comunidades locales.	12
8. Desarrollo de dones y recursos.....	13
9. Una vez más: ¿qué es sustentabilidad?	17
10. La perspectiva de la Secretaria de Área DMD – LAC. Rev. Dra Patricia CUYATTI.....	21
11. Con confianza en el Porvenir: Próximos pasos del Programa Sustentabilidad	21
12. Evaluación	23
13. Devocionales, espacios de espiritualidad	23
14. Blog y caja de herramientas.....	25
15. Los participantes, sus voces.....	25
16. Reconocimientos	28

Compilación y edición:

Gustavo Driau, facilitador del Programa Sustentabilidad

Paulo Butzke, María Elena Parras, Adita Torres, Ilo Utech, Grupo Animador del Programa Sustentabilidad

Agradecemos la revisión preliminar realizada por Miltom de Oliveira

Federación Luterana Mundial

Secretaría de Área América Latina y El Caribe, Rev. Dra Patricia Cuyatti

Marzo 11, 2011

1. OBJETIVOS

Objetivos estratégicos del Programa Sustentabilidad

1. Que el programa acompañe y genere en forma sostenida espacios de reflexión y prácticas teológicas y metodológicas para crear una cultura y espiritualidad de la planificación y sustentabilidad en todos los niveles de la iglesia.
2. Que el programa promueva en las iglesias la identificación y potencialidad de recursos, dones y talentos locales, nacionales y de la comunión para ponerlos a disposición de la misión de Dios.

Objetivos del Cuarto Encuentro en El Salvador

Referentes y animadores profundizan y amplían:

- la base bíblica, teológica y espiritual para la planificación y la sustentabilidad en todos los niveles de la iglesia.
- conocimientos metodológicos en planificación estratégica participativa (PEP) en base a sus experiencias durante la implementación de PEP.
- conceptos de identificación y movilización de dones y recursos
- conceptos de pensar y construir modos de ser iglesia
- problematizan y entrelazan el enfoque de sustentabilidad con la perspectiva de género y la experiencia de mujeres y personas jóvenes.
- analizan perspectivas a futuro del programa sustentabilidad

2. EL CAMINO RECORRIDO

Se recomienda la lectura de esta memoria y síntesis tomando en cuenta los respectivos informes de los encuentros presenciales precedentes del Programa Sustentabilidad en Managua, Santiago y Lima.

En el marco del proceso del Programa Sustentabilidad los objetivos del 4º Encuentro Presencial revelan la *estabilidad de propósito* y al mismo tiempo la *búsqueda e incorporación propuestas* relevantes.

La estabilidad de propósito se expresa en la permanencia de los objetivos y en la labor simultánea sobre las tres dimensiones de la sustentabilidad de la iglesia: planificación, desarrollo de dones y recursos y pensando y construyendo iglesia.

La innovación se expresa en la acogida de la perspectiva de género y de personas jóvenes como ejes transversales y constitutivos del Programa como así también en la invitación, recibimiento y participación en este Encuentro de iglesias, organizaciones y programas de la comunión luterana en América Latina y El Caribe interesados en la proyección sustentable de las iglesias y la comunión luterana en esta región y en aún en otras regiones.



Del análisis de la nómina de participantes surge como un valor la continuidad de los referentes de las iglesias en el Programa; ha habido un solo caso de renovación añadiendo una referente con perfil específicamente ligado a los temas de sustentabilidad. Debe mencionarse que de tres iglesias han participado sus máximas autoridades institucionales. Se destaca la incorporación al proceso de las iglesias de México

(IELM), Surinam (ELKS) y Venezuela (IELV), de este modo son 15 las iglesias participando del Programa. Por primera vez una de las iglesias que participa del proceso desde el inicio no ha podido participar del Encuentro Presencial, añoramos la fraternal presencia de IELB.

El Encuentro Presencial fue acompañado por el mismo Grupo Animador que trabajó en los encuentros anteriores desde 2007. Con mucha alegría este encuentro brindó la feliz ocasión de recibir por primera vez en un evento regional a la Secretaría de Área para América Latina y el Caribe Rvda. Dra. Patricia Cuyatti.

La participación de la hermana Mary Campbell nos aportó ricas experiencias y el natural enlace entre los esfuerzos de ELCA y FLM en el área de sustentabilidad de las iglesias.

Asimismo este ha sido el primer Encuentro Presencial que no ha contado con la animación y participación del Rev. Martín Junge, a quien los participantes del encuentro enviaron un cordial saludo en ocasión de su instalación como Secretario General de FLM en Ginebra.

El camino recorrido: En las Iglesias y Congregaciones ¿Que ha pasado?

Los aprendizajes realizados en el transcurso del Programa permiten hacer algunas primeras afirmaciones metodológicas:

- ✓ La sustentabilidad en la iglesia es factible en a base procesos graduales (ministerio de Jesús)
- ✓ La sustentabilidad en la iglesia se alcanza en base al protagonismo y participación activa de los miembros (primeros cristianos)
- ✓ La sustentabilidad en la iglesia requiere de simultaneidad e interdisciplinariedad de los procesos (Lutero y doctrina de dos reinos, Ley y Evangelio)
- ✓ La sustentabilidad en la iglesia es un proceso de aprendizaje mutuo y participativo (red de pares o P2P)

Basado en estos fundamentos metodológicos el Encuentro Presencial se inició con una recorrida del camino que iglesias, referentes y Programa hemos realizado en los últimos años. Conocer de donde venimos permitirá, mas adelante, saber donde debemos ir. Compartir las motivaciones, hallazgos y consensos experimentados en los procesos locales de las iglesias predispone al abordaje y construcción de nuevos conocimientos que se relacionan con los precedentes.

Compartimos 3 diapositivas de la presentación y dinámica participativa que llevó por título “El Camino Recorrido”, que fue elaborado y presentado por María Elena Parras (G. Animador) que puede bajarse integralmente del blog www.sustentabilidad.wordpress.com



La imagen de la izquierda expresa el diagnostico que dio origen al P. Sustentabilidad. La imagen central la dinámica de las tres dimensiones en que se fundamenta el Programa. A la derecha se expresan los conceptos claves de esta iniciativa.

De acuerdo con las Guía de Acompañamiento y la encuesta levantada entre los referentes de las iglesias la situación del programa es la siguiente:

Estado del proceso	Porcentaje
Referentes e iglesias que han podido implementar y dar seguimiento a actividades y planes con enfoque sustentabilidad	30%
Referentes e iglesias que están buscando el modo de articular un proceso de fortalecimiento con enfoque sustentabilidad	30%
Referentes e iglesias que han seguido un camino propio en busca de sustentabilidad, que de modo convergente se articularía con el enfoque sustentabilidad	27%
Referentes e iglesias que han iniciado alguna experiencia pero no han podido profundizar el camino iniciado	13%
Referentes e iglesias que no han podido iniciar ninguna actividad o proceso con enfoque sustentabilidad	0%

Este relevamiento expresa que:

-El proceso programático esta activo y con actividades y procesos locales vigentes importantes, las personas participantes mantienen su compromiso.

-Las iglesias y los referentes continúan apropiándose del enfoque sustentabilidad y lo aplican de acuerdo a sus propios necesidades y capacidades

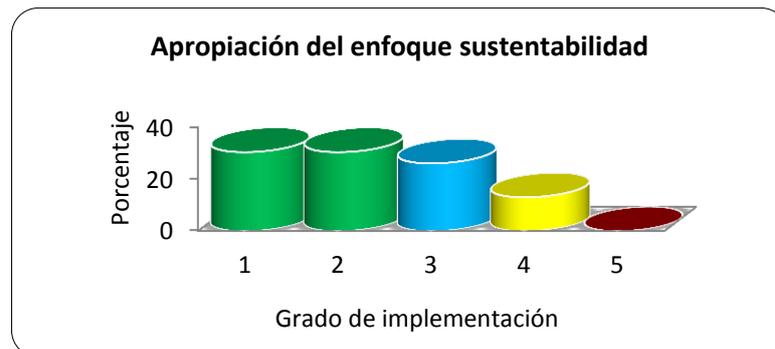
-El 30% de las iglesias han podido implementar y dar seguimiento a actividades y planes con enfoque sustentabilidad

-El 30% de las iglesias están buscando el modo de articular un proceso de fortalecimiento con enfoque sustentabilidad

-El 27% de las iglesias han seguido un camino propio en busca de sustentabilidad, que de modo convergente se articularía con el enfoque sustentabilidad

-El 13% de las iglesias han iniciado alguna experiencia pero no han podido profundizar el camino iniciado

-Todas las iglesias que participaron del Encuentro Presencial en El Salvador han iniciado acciones respecto de su sustentabilidad (pregunta 3 de la encuesta).



3. LOS APRENDIZAJES REALIZADOS A PARTIR DE LAS EXPERIENCIAS LOCALES

¿Cuáles han sido las inseguridades? ¿Cuáles los vacíos?

De modo participativo el plenario presenta sus tópicos y cuestiones, dudas e Inseguridades.

Esta actividad es la continuación de la Guía de acompañamiento 4 previamente enviada a y respondida por los referentes

-Dudas en cuanto a los niveles de participación y toma decisiones (donde, que y quienes planifican)

-Inseguridad en cuanto a la conexión de las iglesias-sínodo con las comunidades locales. Aparece como una imposición de temas de arriba hacia abajo

-Dificultades técnicas en la aplicación de la herramienta PEP en cuanto al concepto "rol" y en cuanto a la construcción de "indicadores de resultados" e "indicadores de procesos", y también en como preparar un plan operativo luego de haber realizado el PEP.

-Dificultades propias de los contextos: violencia y distancia física, sexismo (machismo), pentecostalismos, y confusión de la iglesia con políticas partidarias

-Dificultades

-Dificultades por la administración adecuada de los recursos (o no), por las repetidas crisis y dependencia económica, por el desigual relacionamiento con la comunión, por falta de renovación en el liderazgo de la iglesia, por las teologías no renovadas

-Dificultades por nuestros temores a salir

-La discontinuidad del Programa Sustentabilidad en 2009 me generó inseguridad

-Dificultad por la vigencia de modelos pastorcéntricos enraizados en las comunidades

-Dificultades también en las comunidades auto-sostenidas que no tienen necesidad de buscar otras formas
-¿Como sostener la sustentabilidad sin un programa como este?

-Dificultades porque históricamente hemos creído el cuento del crecimiento cualitativo desentendido del crecimiento cuantitativo

-¿Como acompañar a nacer a las comunidades que tienen que nacer y a morir a las que tienen que morir?

Pero en la caminata de estos años también se nos han instalado algunas confirmaciones.

-La búsqueda de la sustentabilidad es una utopía que como tal nos ayuda a caminar

-La PEP moviliza la cuestión del poder en la iglesia (lo que es bueno y complicado al mismo tiempo)

-Que estemos haciendo este tipo de preguntas es un paso hacia la solución, ya estamos en proceso de cambio

-La PEP nos confronta con la pregunta ¿Que quiere Dios de la Iglesia?

- La PEP es un medio, lo central es entender nuestra contribución con la misión de Dios, y nuestro sacerdocio universal

-La búsqueda de la sustentabilidad y la PEP es hostil al modelo de iglesia verticalista, pastorcentrista, patriarcal, masculinizante, cerrado y excluyente.

A modo de respuesta el Grupo Animador y el mismo plenario dio algunas pistas y abrió perspectivas a partir de las expresiones del plenario

4. LA SUSTENTABILIDAD EN LAS IGLESIAS MÁS ALLÁ DEL PROGRAMA SUSTENTABILIDAD.

Experiencias en búsqueda de iglesias sustentables en América Latina y El Caribe: IELCO, IECLB, ICLH; IELCH, IELB, IELU

La búsqueda de la sustentabilidad es un proceso continuo que las iglesias llevan a delante desde que reciben su propio llamado a ser comunidades de fe, por lo tanto las experiencias y aprendizajes que hacen las iglesias van más allá del Programa Sustentabilidad.

En el Encuentro Presencial de El Salvador 5 iglesias presentaron sus experiencias de sustentabilidad respondiendo a sus contextos y a sus propios procesos históricos. Las experiencias con de distinto tipo, duración, contexto e historia, sin embargo permiten visualizar como las iglesias trabajan las tres dimensiones del enfoque sustentabilidad: planificación, desarrollo de dones y recursos y pensando y construyendo iglesia

La mayoría de los procesos comenzaron antes de que el Programa Sustentabilidad existiera. Sin embargo se observa con nitidez como el mismo ofrece un ámbito de trabajo para las iglesias de la comunión que constituye una sin igual plataforma de intercambio de experiencias y de aprendizajes compartido entre pares. Este aprendizaje entre pares que consolida y potencia los logros alcanzados por las iglesias en la región.

Finalmente en el enfoque sustentabilidad lo importante no es lo que el Programa produce sino lo que están haciendo las iglesias en pos de su sustentabilidad respondiendo al llamado de Dios.

- **La experiencia IECLB: Plan de Acción Misional Integral**

	<p>La experiencia IECLB en planificación estratégica participativa refrescó el modo de elaboración y aplicación de la hoja de ruta de 8 pasos para que congregaciones puedan realizar una PEP.</p> <p>A octubre de 2010, 42 congregaciones ya han implementado PEP, en tanto que 166 comunidades de IECLB están en la etapa de implementación de la planificación.</p> <p>IECLB ha colocado la meta que para 2012 un total de 599 congregaciones (1/3 de todas las que integran la iglesia) logren implementar su PEP. Los PowerPoint y links con materiales que está trabajando de IECLB están disponibles en el blog www.sustentabilidad.wordpress.com</p>
---	---

- **La experiencia IELCO: Planificación Estratégica Participativa Institucional/Plan Misional**

 <p>PLAN MISIONAL I.E.L.C.O. La Planeación Estratégica Participativa Institucional (P.E.P.I.) fue un proceso en el que participaron las bases de la iglesia a través de tres encuentros nacionales, varios encuentros regionales y trabajo local en las congregaciones. Este proceso duró un año. El Plan Misional resultado del mismo fue aprobado en Asamblea nacional en febrero de 2010.</p>	<p>La experiencia de planificación participativa y estratégica de IELCO se inició a fines de 2008, se desarrolló durante 2009 y fue presentada y aprobada por su asamblea en febrero de 2010. En noviembre de ese mismo año el plan fue presentado a las copartes, aliados y compañeros de camino de la iglesia.</p> <p>El plan misional consta de 5 estrategias, que se implementan en las diferentes regiones de la iglesia. Durante 2011 la iglesia aprobará una reforma de estatutos y ministerios, como así también una reconversión de su economía y finanzas</p> <p>La presentación de IELCO está disponible en el blog www.sustentabilidad.wordpress.com</p>
--	---

• **La experiencia IELCH: Evaluación 10 años para Crecer**



"Ha habido cambios, podemos decir que tenemos una liturgia mas rica, tenemos una comunidad más viva, tenemos también miembros más comprometidos, han llegado nuevas personas... Concepción"

EVALUACIÓN DEL PLAN "10 AÑOS PARA CRECER"
Iglesia Evangélica Luterana de Chile

La experiencia presentada por IELCH consistió en la evaluación de su plan misional llamado "10 años para Crecer" que pretendió proyectar su trabajo a futuro, a través de la planificación de proyectos que abarcaran un período de tiempo suficientemente amplio para poder impulsar procesos de cambio que la condujeran tanto a un crecimiento cualitativo interno como a un crecimiento numérico.

La presentación muestra las transformaciones, los nudos críticos y la proyección del proceso de renovación y cambio en que se halla empeñada la iglesia. La presentación de IELCH está disponible en el blog www.sustentabilidad.wordpress.com

• **La experiencia ICLH: Planificación y Mesa Redonda**

ELEMENTOS DE LA SUSTENTABILIDAD ICLH

ESCEENARIO

- Personería Jurídica
- Estatutos Actualizados
- Hermandades y Agencias de Cooperación
- Comunidades descubriendo sus dones y talentos al servicio de los/as demás
- Liderazgo Empoderándose
- Planificación Participativa Estratégica
- Espacios Físicos

MISION
Predicar y difundir el mensaje de Jesucristo a la luz del evangelio. Promover una diáconía profética sin distinción de ninguna naturaleza dando prioridad a comunidades de evolución social.

VISION
Tener un mejor desarrollo organizativo-pastoral y contar con un equipo de líderes locales formados y comprometidos, que sea reconocida en las comunidades urbanas y rurales donde trabaja como un espacio creíble de formación de valores, identidades y promotor social para el beneficio de niños/as, jóvenes, mujeres y comunidades excluidas socialmente.

VALORES
Dignidad, Justicia, Inclusión, Reconocimiento de la Diversidad, Responsabilidad Participación, Transparencia.

ORGANIZACIÓN

Estructura Organizativa más Amplia.

- Asamblea
- CDI
- Comité Ejecutivo
- Coordinadores/as de Áreas
- Pastores y Evangelistas
- Equipos Pastorales
- Felgresia

PLAN DE TRABAJO

PROGRAMAS

Congregaciones Puntos de Misiones

La experiencia presentada por ICLH el primer paso de su proceso sustentabilidad, el mismo fue realizado durante 2009

La experiencia participativa de planificación estratégica generó el consenso sobre la misión, el escenario, los valores, la visión, las fortalezas y debilidades de ICLH.

El plan de trabajo y los programas tienen en cuenta las dimensiones de planificación, pensando y construyendo iglesia y el desarrollo de dones y recursos; están siendo implementados y serán revisados nuevamente durante 2011

La presentación de ICLH está disponible en el blog www.sustentabilidad.wordpress.com

• **La experiencia IELU. Visión y Propósito 2006 2010**

El proceso de transformación en la IELU 1998 - 2010

Programa Sustentabilidad de la Iglesia
4º Encuentro: El Salvador, noviembre de 2010



Federación Luterana Mundial
Región Latinoamérica y Caribe

La experiencia presentada por IELU comprende un periodo de trece años (1998-2010) que se inicia con la incorporación de metodologías y contenidos a cargo de la Oficina Conjunta de Proyectos IELU-IERP.

El proceso de acelera con la realización del ciclo de formación y planificación llamado "Visión y Propósito" que genera el despertar, crecimiento y fortalecimiento de varias comunidades y ministros involucrados en el proceso. Aún así un grupo de congregaciones tradicionales permanecen apegadas a otro modelo.

La presentación de IELU está disponible en el blog www.sustentabilidad.wordpress.com

5. PROBLEMATIZANDO Y ENRELAZANDO EL ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA EXPERIENCIA DE MUJERES Y JÓVENES

Este bloque refleja el avance logrado en el entrelazamiento del enfoque sustentabilidad con la perspectiva de género y jóvenes. Sustentabilidad está directamente ligada a la perspectiva de género y al empoderamiento y lugar que ocupan los jóvenes y mujeres en las iglesias.

El bloque estuvo conducido por Marcia Blasi, teóloga luterana, pastora de IECLB y experta en teología y género. En su presentación en el Encuentro Presencial nos expuso las relaciones entre género y sustentabilidad a partir de un PowerPoint cuyo título es "Las Abejas, Débora y Nosotras", que está disponible en www.sustentabilidad.wordpress.com. Los siguientes textos son tomados de su presentación.

Género y Sustentabilidad:

- Es una cuestión de justicia
- Es una cuestión de fe
- Es una cuestión de poder
- Es una cuestión política
- Es una cuestión de coraje
- Incluir una discusión de género requiere de todas y todos despedirse de preconceptos, pre-juicios y tradiciones
- Asumir un discurso y una actitud de género es una Conversión Diaria de:
 - valores sociales
 - relacionamiento entre hombres y mujeres
 - modelos de ser familia y comunidad
 - construcciones teológicas e interpretaciones bíblicas

(Blasi, 2010)

AS ABELHAS, DÉBORA E NÓS

Numa colméia, cada abelha tem o seu papel pré-definido. Ela não tem escolha.

Como é isso em nossa vida:

- ▣ - que papéis escolhemos?
- ▣ - que papéis nos são impostos?
- ▣ - que papéis assumimos?
- ▣ - que papéis não podemos assumir? Por que?

GÊNERO E SUSTENTABILIDADE

- ▣ É uma questão de justiça
- ▣ É uma questão de fé
- ▣ É uma questão de poder
- ▣ É uma questão política
- ▣ É uma questão de coragem

Agradecemos a Elaine Neuenfeldt a cargo de Mujer en Iglesia y Sociedad (MEIS, DMD, FLM) su colaboración para realización de este bloque del Encuentro Presencial

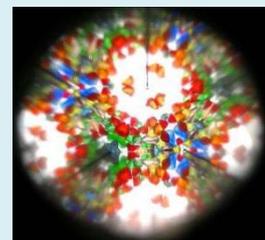
6. PENSANDO Y CONSTRUYENDO LA IGLESIA

Modelos, búsquedas y experiencias

Bellas imágenes. El caleidoscopio del Nuevo Testamento modelos bíblicos de ser iglesia¹

I – Introducción: El caleidoscopio

Meditando el tema a partir de un caleidoscopio puede verse como en él surgen muchas figuras y formas diferentes, dependiendo de cómo lo giramos y cual es la incidencia de la luz. Así también acontece con el ser iglesia en el Nuevo Testamento. No hay una sola forma o modelo, sino una multiplicidad amplia y colorida de modos que, a partir del contexto histórico específico en que surgieron, tienen formas diferenciadas.



Si intento develar el contenido que son del caleidoscopio y lo abro, se ve apenas trozos de vidrio. Así también sucede en la iglesia, ella no es significativa por la calidad de sus miembros, sino por la orientación: la luz (del mundo) que ilumina sus vidas, produciendo bellas y luminosas formas e imágenes.

¹ A partir de una idea de Philipp Elhaus

II – Comunidades en el Nuevo Testamento. Aproximación: Un paseo por el “camino de las imágenes bíblicas”

Los participantes recorren un sendero con diversas estaciones con los textos que expresan los distintos modelos bíblicos de iglesia que se hallan diseminados por el parque. Eligen el que resulta más significativo y luego se agrupan y reflexionan sobre su elección.

Los textos/imágenes bíblicas propuestos fueron:

- Mateo 10:1-16
- Hechos 2:42-47 (y 1 Corintios 15.1-8)
- Juan 15. 1-5 y 16.12-13.33
- 1 Corintios 12:4-11 (y 1 Corintios 11.17-29)
- 1º Pedro 2



Sin embargo no todos los modelos o imágenes bíblicas de comunidad de fe fueron elegidos por uno u otro de los participantes. Sus elecciones se concentraron en los siguientes textos: Mateo 10:1-16; Hechos 2:42-47 (y 1 Corintios 15.1-8); 1 Corintios 12:4-11 (y 1 Corintios 11.17-29) y 1º Pedro 2

III – Exposición: Las cinco dimensiones de ser comunidad según el Nuevo Testamento

Bellas imágenes – El Caleidoscopio del Nuevo Testamento

**Modelos Bíblicos de ser Iglesia
“Pensando y construyendo la Iglesia”**

Programa Sustentabilidad
FLM-DMD/América Latina y El Caribe

Aproximación: un paseo por el “camino de las imágenes bíblicas”

- Escoja una imagen bíblica de ser iglesia
- Después que todos y todas han escogido, dialogue en el plenario sobre la pregunta:

¿Por que usted escogió esta imagen/texto de ser iglesia? ¿Qué es lo que me cautivó especialmente en esta imagen/texto?

2

Las imágenes bíblicas de ser iglesia nacen de situaciones comunitarias concretas, diferentes entre sí. En ellas se expresan la auto-comprensión teológica, el contexto histórico-social y la estructura organizacional de la comunidad. Por lo tanto, quien aguarda el retorno eminente de Jesús no necesita de estructuras para organizarse en el tiempo. Por otro lado, las comunidades que experimentan persecución se organizan de otra forma que aquellas que gozan de la protección legal del estado.

Las imágenes bíblicas de ser iglesia concentran la esencia de ser iglesias de forma diferenciada y, asimismo, priorizan determinadas tareas y desafíos, desvalorizando otros. También no hay ninguna imagen que contenga en sí todas las características y forma de ser iglesia. Desde el inicio, la pluralidad hace parte de ser iglesia.

3

Justamente porque las imágenes y modelos bíblicos provienen de determinados contextos teológicos, históricos y sociales, expresan determinadas características de ser iglesia, no existe un modelo normativo para lo que es ser iglesia o comunidad. Por eso, las imágenes y modelos bíblicos pueden ser adecuados o no para las comunidades de hoy.

Mientras tanto, es importante determinadas dimensiones observadas en los modelos e imágenes bíblicas que también deben ser encontradas en nuestros modelos eclesiológicos:

4

1) La relación con Cristo	-La continuidad teológica de la proclamación y doctrina. -La comunión existencial actual – SC + Espíritu Santo
2) La Comunión mutua	Comunidad como organismo vivo
3) La misión y la tarea en el mundo	Objetivo de su existencia
4) Organización social concreta	Estructura de organización y liderazgo
5) Relación entre la comunidad local y la iglesia universal	Comunión de comunidades e Iglesias. 5

Trabajo en grupo sobre las imágenes seleccionadas

Preguntas para el trabajo en grupo:
Qué “modelo” de iglesia/comunidad tenemos en este texto/imagen?
Cuál es la tarea/ misión y cuáles son los objetivos de la comunidad/iglesia? Cómo este modelo se relaciona con el contexto externo (estado, sociedad, etc. (y donde encuentra su lugar/espacio? Está prevista la sustentabilidad, es decir, su proyección en el tiempo y en la historia? Cómo surge el liderazgo? Qué es lo que se percibe en términos de estructura y organización? Se percibe algo de relaciones internas (género, generaciones, clases sociales, etc.)

6a

Trabajo en grupo sobre las imágenes seleccionadas

2. Tentativa de transferencia – Aprendiendo con el modelo
-Qué es lo que en este modelo permanece como válido – qué es lo interesante e importante para nosotros y nosotras hoy en nuestra situación específica?
-Qué es lo que está idealizado en este modelo? Qué sentimos que falta? Con qué tenemos dificultades?

3. Qué dejamos de asumir en nuestra reflexión y práctica de sustentabilidad eclesial?

4. Compartir los resultados del trabajo en grupo y profundizar en el plenario

6b

IV. Desarrollos históricos del modelo luterano

Exposición – Desarrollos históricos – modelo luterano
 En el correr de la historia de la iglesia antigua, hay la tendencia de relacionar la continuidad de la comunidad/iglesia con la presencia del Obispo. El preside la comunidad y vela por la doctrina. Igualmente la representa en la sociedad. El es la garantía de la relación de la comunidad con el origen apostólico.

Su ministerio se vuelve la instancia que representa la identidad eclesial. De esta forma, esta fase del catolicismo primitivo prepara el concepto de iglesia católica, en el cual la unidad de la iglesia se encuentra con el ministerio jerárquico (Papa, Obispos, sacerdotes). En resultado fue la concentración del poder en las manos de pocos y la exclusión de las mujeres

7a

Apenas a Reforma conseguiu resgatar a visão de uma igreja baseada na vida comunitária a partir da fé pessoal mediada pela Escritura e sem intermediação da hierarquia eclesial.

Esta visão teológica, porém, não recebeu correspondência ideal na estrutura e organização da igreja luterana nascente. Ela se tornou refém da nobreza que governava os territórios luteranos, bem mais conservadora do que imaginara Martin Luther.

7b

Lutero: O Sacerdócio Geral como estrutura interna da *communio sanctorum*
 A concepção do *Sacerdócio Geral* não se esgota na crítica anti-romana. Na verdade, para Lutero o *Sacerdócio Geral* era a visão de uma nova igreja cuja estrutura interna não é a hierarquia, mas o sacerdócio mútuo dos cristãos. Além do acesso imediato a Deus, o sacerdócio caracteriza-se pelo poder de interceder pelas irmãs e irmãos e pelo mundo. Lutero resume estas duas dimensões do sacerdócio, na máxima do escrito “Tratado da Liberdade Cristã”: “O cristão é um senhor libérrimo sobre tudo, a ninguém é sujeito. O cristão é um servo oficiosíssimo de tudo, a todos sujeito” (OS II, 437). Igreja, neste sentido, só pode ser compreendida como Corpo de Cristo, como *communio sanctorum*. 8a

No escrito “Um Sermão sobre o Venerabilíssimo Sacramento do Santo e Verdadeiro Corpo de Cristo e sobre as Irmandades”, Lutero discorre sobre a *communio sanctorum* a qual ele vê realizada especialmente no mistério da Santa Ceia:

“Deves deixar-te tocar deficiências e necessidades dos outros como se fossem tuas próprias, e oferecer os teus bens como se fossem os deles, assim como Cristo age contigo no sacramento. É isto que significa ser transformado um no outro pelo amor, tornar-se de muitas partes um só pão e uma só bebida, abandonar a própria forma e assumir uma forma comum” (OS I, 436).

8b

Comunhão, para Lutero, pois, é um evento de partilha e troca: dou a Cristo meus pecados e recebo dele sua justiça; dou a meus irmãos minha propriedade e recebo deles sua necessidade. A entrega sacerdotal de Cristo, assumindo totalmente nossa forma em sua encarnação e cruz, deve realizar-se também entre os membros de seu corpo. A ação sacerdotal de Cristo em nosso favor nos liberta e compromete à ação sacerdotal em favor dos necesitados na comunidade e sociedade.

9a

A intervenção sacerdotal em favor dos irmãos e irmãs, em favor do mundo, porém, é muito mais do que uma oração de intercessão. O sacerdócio cristão, à semelhança do sacerdócio de Cristo, é um despojar-se, um esvaziar-se, um tornar-se servo e serva. O amor que move o sacerdócio cristão é o mesmo amor que moveu Cristo até a encarnação e cruz.

A profundidade e a amplitude com a qual Lutero compreendeu a mútua intervenção sacerdotal dos irmãos e irmãs entre si corresponde ao empenho vicário de Cristo. A partir deste ponto de vista, tudo o que me pertence, seja bem material ou espiritual é minha capacidade de serviço sacerdotal na comunhão do Corpo de Cristo.

9b

Dietrich Bonhoeffer y la iglesia “para los otros”

La iglesia solamente es iglesia en la medida en que es iglesia para los otros y otras. Ella debe participar de las tareas seculares de la vida comunitaria, no dominando, sino ayudando y sirviendo. Ella debe decir a las personas de todas personas de todas las profesiones lo que es una vida con Cristo y lo que significa “estar allí para los otros”... No a partir de conceptos, sino que a partir del “ejemplo” su palabra recibe énfasis y poder.”(DBW 8, p. 560s – Resistencia y sumisión, esbozo de un trabajo).

10

El Consejo Mundial de Iglesias y la “Iglesia para los otros” – la conversión para el mundo

- “Iglesia para los otros” (1967) es el título de la documentación final de un largo debate sobre la iglesia y la misión a lo largo de los años 50 y 60 del siglo X
- Iglesia y misión son fundamentadas escatológicamente y relacionadas al Reino de Dios. Con la resurrección de Cristo, el tiempo mesiánico tuvo inicio y el objetivo de Dios es la instauración de su Reino, o sea, del **Shalom** (paz, integridad, comunión, armonía y justicia). La tarea de la iglesia es la participación en la **Missio Dei** por medio de la *martyria*, *diakonia* y *koinonia*. La misión es su esencia y objetivo.

11a

- La misión tiene como objetivo el Shalom y no el aumento de la iglesia.
- Se percibe que las estructuras tradicionales de las iglesias y las comunidades no corresponden al desafío misionero, dando inicio al debate sobre las **estructuras misioneras** (para superar las estructuras “heréticas y desobedientes”). ¡El principio de la estructura organizacional es la misión! Los criterios de estructuras misioneras son: flexibilidad, diferenciación y coherencia.
- Teología de la revolución + teología de la liberación

11b

Misión en contexto

- Enfatiza la visión de una iglesia misionera, donde la misión es su esencia, en cuanto Cuerpo de Cristo. Misión es la razón de ser de la iglesia.
- Enfatiza la comprensión de misión como participación en la irrupción del reinado de Dios en Cristo, compartiendo una tarea en común con las personas en sus contextos y enfatizando en la transformación, en la reconciliación y en el empoderamiento.
- Estos énfasis de la misión la describen como participación de la iglesia en la misión de Dios Triuno, creador, redentor y santificador.
- Estos focos también reflejan las características de misión como holística y contextual. 12

Tarea Propuesta:

El contexto necesita de constante examen y discernimiento visualizando la solidaridad y la denuncia.

La iglesia necesita examinar críticamente cómo practica su misión –si ella es una mera práctica o intencionalmente busca transformación, reconciliación y empoderamiento; Debe examinar si sus prácticas misioneras son holísticas y contextuales;

Debe examinar si los recursos para la misión son proveídos localmente;

Debe identificar nuevas oportunidades para la misión y los recursos y alianzas –o compañeros de camino- necesarias para aprovecharlas correctamente

13a

Función de la Teología:

La teología debería empoderar a la iglesia para la misión, misión que apunta para la realidad de la irrupción del reinado de Dios en Cristo y participa de ella. A partir del modelo de Emaús se busca una teología compañera y comprometida, que reflexione sobre la experiencia misionera y proponga nuevas prácticas adecuadas al contexto.

13b

V – Trabajo Grupal

Expresamos nuestra reflexión e inspiración en un dibujo. La consigna fue pedir a los participantes que primero dibujen de modo individual sus percepciones sobre iglesia. Luego reunidos en grupos que dibujen de modo significativo y expresivo sus percepciones, conflictos, certezas y visiones de una comunidad cristiana de identidad luterana en América Latina en el siglo XXI (método: rich picture)

En el plenario los grupos presentan sus diseños, y a partir de ellos mismos relataron los resultados de su trabajo. Todos los diseños permanecieron expuestos y visibles para todos y todas

Expresiones individuales



Sustentabilidad de la Iglesia

- Dones
- Diversidad
- Organización
- Identidad
- Liderazgo
- Equidad

Comunidad:
Lugar de perdón
y fiesta, al
servicio de
la creación



Comunidad: lugar de perdón y fiesta, al servicio de la Creación

Expresiones grupales



Dos de las imágenes que los diversos grupos elaboraron expresando sus percepciones de una comunidad d efe luterana en América Latina en el SXXI



7. VISITA DE CAMPO Y DIÁLOGO CON COMUNIDADES LOCALES.

Experiencias en Sínodo Luterano Salvadoreño

El miércoles 24 de noviembre de 2010 en la tarde se realizaron dos visitas a dos conjuntos de comunidades de fe del Sínodo Luterano Salvadoreño.

Una parte de los participantes del Encuentro Presencial se reunió con miembros de las comunidades de la Micro Región Centro Sur constituida por 19 iglesias de los departamentos de San Salvador, La Paz, La Libertad, debido a las largas distancias no todas las iglesias pudieron estar presentes en la reunión

La reunión se realizó en la iglesia La Resurrección y estuvieron presentes líderes laicos que apoyan el trabajo pastoral y diaconal en sus iglesias de forma voluntaria. Sus comunidades se encuentran en áreas urbanas de los departamentos antes mencionados, y son familias de escasos recursos económicos, con ocupaciones tales como obreros, artesanos y comercio informal.

Participaron

- Iglesia Cristo Libertador e Iglesia Galilea, que se encuentran localizadas en el municipio Rosario de la Paz, departamento de La Paz
- Iglesia Apóstoles de Cristo localizada en el municipio de Ciudad Delgado, departamento de San Salvador-
- Iglesia Cristo Redentor localizada en la comunidad El Niño Perdido, municipio de Apopa departamento de San Salvador,
- Iglesia Cordero de Dios, localizada en la comunidad Monte Blanco, municipio de Soyapango, departamento de San Salvador.

El segundo grupo de participantes del Encuentro Presencial se reunió con miembros de la Micro Región Norte constituida por 10 iglesias de los departamentos de San Salvador y Chalatenango. Participaron líderes laicos, provenientes de comunidades rurales, cuyas familias son de pequeños agricultores y agricultoras que trabajan en proyectos de diaconía sobre seguridad y soberanía alimentaria, pero también asumen cargos de catequistas, evangelistas, maestras de escuelas bíblicas trabajando de forma voluntaria en sus iglesias y comunidades.

Participaron:

- Iglesia Fe y Esperanza localizada en la comunidad Cantón Galera Quemada, municipio de Nejapa departamento de San Salvador.
- Iglesia Manantiales del Desierto, localizada en la comunidad San Jerónimo, municipio de Guazapa, departamento de San Salvador,
- Iglesia Héroes de la Fe , localizada en la comunidad Héroes de la Fe , municipio de Tonacatepeque, departamento de San Salvador,
- Iglesia La Trinidad localizada en la comunidad las Pampitas, municipio de Aguilares, departamento de San Salvador
- Iglesia Dios es Amor, localizada en la comunidad Guaycume, municipio de Guazapa, departamento de San Salvador.





8. DESARROLLO DE DONES Y RECURSOS

Perfilando la estrategia

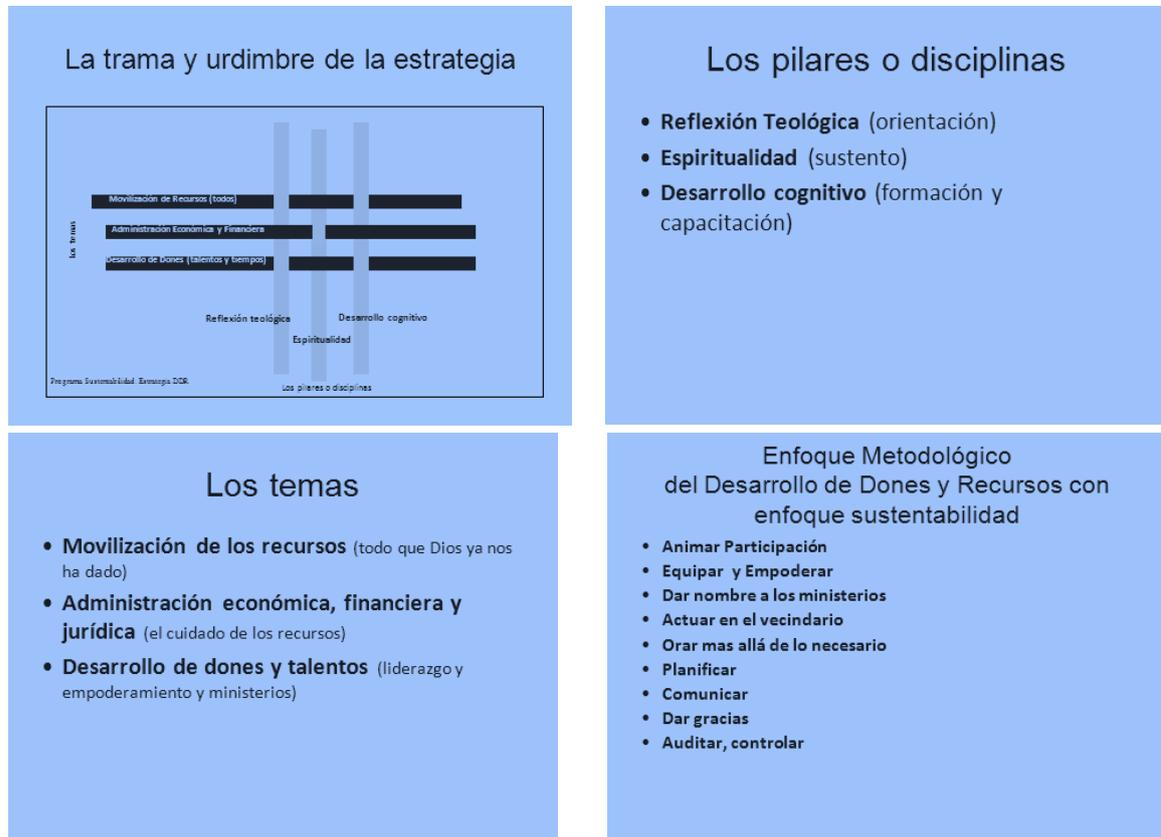
Presentación de casos

El plenario recibió la exposición de autoridades de máximo nivel de dos instituciones muy cercanas a las iglesias luteranas de América Latina y El Caribe. Tanto la Universidad Luterana Salvadoreña (ULS) como la EST (Escola Superior de Teología) hacen parte de la historia, el presente y el futuro de las iglesias. Ambas instituciones han realizado procesos de desarrollo de dones y recursos que han generado nuevas estrategias y enfoques en busca de su propia sustentabilidad.

El Lic. Dagoberto Gutiérrez, vicerrector de ULS, presentó la experiencia de 20 años de ULS y en particular explicó el fuerte proceso de reconversión que han experimentado en los últimos años. Aún cuando la ULS sufrió serios problemas financieros pudo reenfocar sus articulaciones estratégicas y alianzas y hoy presenta una situación de crecimiento y equilibrio financiero creciente.

El Rector de EST Dr. Oneide Bobsin compartió la experiencia de búsqueda de sustentabilidad de la institución a la que pertenece y como esta incorporó en su visión los vínculos con la sociedad civil, con el estado y con los potenciales alumnos que desean estudiar allí, además del tradicional vínculo con las iglesias. Esto ha permitido estabilizar la situación institucional con muy buenas perspectivas de crecimiento y desarrollo.

Perfilando la propia estrategia



Desarrollo de Dones y Recursos en el Programa Sustentabilidad

Preliminares

El Programa Sustentabilidad (PS) se estructura en base a 3 ejes: Planificación Estratégica Participativa (PEP); Desarrollo Dones y Recursos (DDR) y Pensando y Construyendo la Iglesia (PCI). Un aporte importante del PS ha sido adoptar y adaptar los Parámetros de Sustentabilidad (Armani-Butzke)

A esta altura del desarrollo del PS resulta necesario profundizar la articulación entre los parámetros de sustentabilidad y los ejes. El siguiente cuadro muestra una posible articulación. La pregunta disparadora es ¿con cual eje se conecta cada parámetro? Proponemos una primera aproximación, que deberá ser validada en el colectivo de referentes y grupo animador.

Parámetros y ejes del Programa Sustentabilidad

¿En que eje se trabaja cada parámetro?

Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)	PEP	DDR	PCI
Base social, legitimidad, relevancia y consistencia en su misión			X
Compatibilidad entre el nivel de ingresos y las necesidades de la organización	X	X	
Organización del trabajo y gestión democrática y eficiente	X	X	
Cuadro de recursos humanos adecuados		X	X
Grado de articulación de la identidad y la misión	X		X
Sistema de planificación, monitoreo y evaluación	X		X
Capacidad de producción y sistematización de informaciones y conocimientos	X	X	
Poder para influenciar procesos sociales y de políticas públicas			X
Capacidades para establecer alianzas y acciones conjuntas	X	X	X
Agilidad en la comunicación externa e interna	X	X	X
Transparencia absoluta en la presentación de cuentas junto a los donantes de recursos, credibilidad		X	

Este instrumento nos permite ver que:

- los parámetros son una guía para el monitoreo del Programa en cada iglesia
- necesitamos enriquecer los parámetros desde la espiritualidad y la teología, tarea que abordaremos a partir del encuentro de noviembre 2010
- cada uno de los parámetros necesita ser tematizado dentro del Programa

De modo que para cada uno de los ejes (PEP, DDR, PCI) nos proponemos tener una guía temática, a igual que hemos realizado con PEP, nos proponemos elaborar una guía para los otros dos. En este escrito nos proponemos avanzar con el eje DDR.

ANTECEDENTES

En el documento fundacional del Programa ("Con Confianza en el Porvenir") hemos expresado lo siguiente:

Desarrollo de recursos humanos y económicos

- Formación de líderes (incluye: formación y capacitación de líderes, ética de líderes, identidad confesional)
- Mayordomía cristiana (incluye: búsqueda alternativa de recursos, proyectos de generación de recursos, reducción de la dependencia).
- Compartir ecuménico de recursos (incluye: compartir ecuménico, relaciones institucionales en la comunión).

En el otro documento fundacional del Programa Sustentabilidad "Lanzando redes en Aguas mas Profundas" (Butzke, 2005) se hace notar la necesidad de contar con un proyecto coordinado para trabajar el DDR

"se hace necesaria la elaboración de un proyecto coordinado que contempla teología, materiales, entrenamiento, métodos, etc. – sin esta infraestructura, el tema no tendrá impacto.

En la Consulta de Lima hemos avanzado en este tema mediante dos bloques: **"Bloque 6: Abordando el tema de los recursos económicos"** y **"Bloque 7: Los recursos de/en la iglesia, ¡pueden desarrollarse!"** (Ver síntesis consulta de Lima en el blog <http://sustentabilidad.wordpress.com>)

Vamos a hora a profundizar aquel logro de Lima esbozando una estrategia medianamente integral y de mediano plazo para desarrollar este eje. Para ello nos apoyaremos en el gráfico de más abajo.

-Medianamente integral: que incluya todos los temas que constituyen el eje DDR

-Mediano plazo: que acompañe el andar del PS durante los próximos dos o tres años

LA ESTRATEGIA: Trama y Urdimbre

En el Programa Sustentabilidad entendemos que es posible desarrollar una estrategia para el Desarrollo de Dones y Recursos en la iglesia si nos apoyamos en los siguientes pilares o disciplinas que son los componentes epistemológicos de la estrategia. La pregunta es:

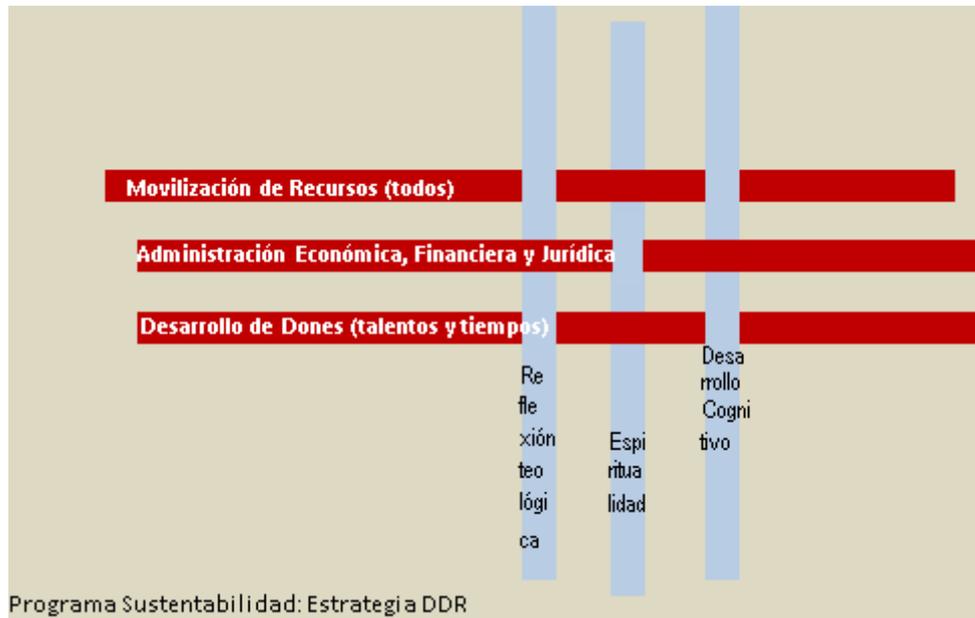
¿A partir de que elementos de construcción del conocimiento se construirá la estrategia?

Basados en la praxis del Programa Sustentabilidad los siguientes principios articulan nuestra búsqueda:

Reflexión Teológica (orientación)

Espiritualidad (sustento)

Desarrollo cognitivo (formación y capacitación)



Estos tres principios disciplinares son los fundamentos de la estrategia de Desarrollo de Dones y Recursos en el enfoque del Programa Sustentabilidad

Reflexión teológica, espiritualidad y construcción de conocimiento constituyen el apoyo partir de los que abordaremos el Desarrollo de Dones y Recursos (DDR), y permiten el desarrollo de los componentes temáticos de la estrategia

La **reflexión teológica** orientará la estrategia, según la teología habrá distintos enfoques y criterios para desarrollar dones y recursos.

Identificar los dones que Dios ya ha puesto a nuestro alrededor, en la iglesia y en la sociedad, no se alcanza únicamente con una racionalidad instrumental sino que requiere una **espiritualidad** que nos permita descubrir, experimentar y expresar la gracia de Dios, lo que Él hace y regala. La oración, el silencio, los símbolos, el encuentro profundo con los semejantes y con la Creación son expresiones de espiritualidad que ayudan a ver lo que Dios ya ha hecho a nuestro alrededor; y a partir de lo cual es posible intentar su desarrollo.

Lógicamente en una sociedad tan compleja como la actual se hace necesario aprender, conocer y construir conceptos, métodos y técnicas que mejoran el desarrollo de dones y recursos, a eso llamamos **desarrollo cognitivo**

Las tres disciplinas apuntadas nos permiten tomar contactos con los temas que llevan a mejorar los dones y recursos disponibles para la sustentabilidad de la iglesia.

Los tres temas son:

-Movilización de recursos (todos) Movilización de recursos expresa una visión en la cual los recursos necesarios no son apenas financieros sino también políticos, materiales, técnicos y humanos, es decir los dones que ya ha puesto entre nosotros

-Desarrollo de dones (tiempos y talentos) expresa la visión que la sustentabilidad de la iglesia está ligada a sus miembros (hermanas y hermanos) y sus capacidades puesto al servicio de la misión de Dios, y la generación de capacidades y espacios de participación (sacerdocio universal)

-Administración económica, financiera y jurídica, expresa la visión que además de movilizar y desarrollar es necesario cuidar los bienes comunes que se tiene y administrarlos transparente y fructíferamente

Las disciplinas y los temas se sostienen unas a otras, como la urdimbre y la trama de un tejido a telar. Las disciplinas son la urdimbre son los hilos más gruesos que se colocan primero, y la trama son los temas.

La sustentabilidad de la iglesia se hace viable si los dones y recursos son movilizados, desarrollados y ampliados y si, al mismo tiempo, se los administra adecuadamente.

¿Qué conceptos habría que desarrollar en cada una de las disciplinas?

-Reflexión Teológica: Comunión. Comunión de Bienes. Corresponsabilidad. Valores en los que se apoya la sustentabilidad. Conversión. El origen de los bienes. El destino de los bienes. La administración de los bienes. Mayordomía responsable y transformadora

-Espiritualidad: El sentido y la misión de Dios sosteniendo la Creación. Nuestra a contribución con la misión de Dios. La oración, su práctica, poder y limitaciones. Los bienes materiales. Espiritualidad de la prosperidad, espiritualidad luterana, espiritualidad cotidiana, espiritualidad como aprendizaje. La espiritualidad y los símbolos.

-Desarrollo cognitivo: La administración adecuada, la movilización de recursos y el desarrollo de dones se aprende, se ejercita y mejora. Para ello se necesitan criterios, métodos, técnicas e instrumentos que hay que profundizar, incorporar y compartir

¿Qué contenidos habría que desarrollar en cada uno de los temas?

A. Movilización de recursos (todos): El concepto de movilización de recursos puede definirse como "el conjunto de estrategias institucionales dirigidas a la movilización de todos los tipos de recursos necesarios para la sostenibilidad de una organización²". Movilización de recursos existentes (financieros, físicos, sociales y políticos). Inventarios de recursos. Contribuciones, eventos, colectas. Articulaciones y enlaces. Gestión democrática y participativa. Transparencia, eficiencia, eficacia. Negociación. El rol del pastor. El rol de los laicos. El dinero como un don. Comunicación. Aprendizajes. Visión sistémica. Plan estratégico y plan operativo. Estrategia. Participación y metodologías participativas. Facilitación. Trabajo en equipo, Claridad de visión y misión. Estructura horizontal. Control interno y externo. Monitoreo. Evaluación. Sistematización.

Materiales:

-Libro Dones de Gracia (ELCA en español)

-Manual de Desarrollo de Fondos (IERP)

-Enfoque ABCD

-Como mejorar la administración de Recursos (ELCA en español)

-Mobilizar: A experiência do programa de formação em mobilização de recursos da Aliança Interage (em português e espanhol)

- Procuración de fondos. Estrategias de captación de fondos públicos y de la cooperación internacional. PCAD MÓDULO 7.

B. Desarrollo de dones (tiempos y talentos): Bautismo. Sacerdocio general. El llamado de Dios. Ministerios. Participación. Los que están, los que no están los que podrían estar. Miembros dueños y miembros hermanos. Protagonismo. Transparencia. Corresponsabilidad. Convocatoria, llamados, acogida y hospitalidad Desarrollo de dones es capacitación y empoderamiento. Inventarios de dones. El don del tiempo. Inventario de tiempos. Comunicación eficaz. Organización de la comunidad. Roles y tareas. Liderazgos. Grupos. Facilitación de Grupos. Trabajo en equipo. Conflictos. Reconocimientos y agradecimientos. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Integración de personas y acompañamiento. Acompañar: evangelizar y ser evangelizado. Planificación. Monitoreo. Evaluación

Materiales:

-El ministerio episcopal en la apostolicidad de la iglesia. FLM. 2007

-Taller dones y talentos (ELCA)

-Manual Desarrollo de Fondos (IERP)

C. Administración económica: La comunidad de fe como organización. Las tareas administrativas a realizar: pagos, archivo, sueldos, compras, contratos, servicios, impuestos. Rendición de cuentas. Plan

² Domingos Armani. Mobilizar para Transformar. A Mobilização de Recursos nas organizações da sociedade civil. Oxfam. 2008

de cuentas. Registración contable. Informes a la propia comunidad. Informes al sínodo. Auditorías. Separación de roles: tesorería y contabilidad. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Fondo fijo. Planillas. Planificación financiera. Chequeo de salud financiera. Responsabilidad jurídica por contratos y personal trabajando. Seguros por accidente

Materiales

- Guía para organizaciones sin fin de lucro. Manual KPGM
- Plan Compartir. Conferencia Episcopal Católica Argentina
- Gestión económica. Administración en las Organizaciones comunitarias. MÓDULO 5. PCAD. CENOC
- Gestión financiera. Administración económico-financiera de las organizaciones comunitarias. PCADMÓDULO 9

ENFOQUE METODOLOGICO

La praxis y el desarrollo logrado en el PS nos muestran que las iglesias en América Latina pueden hacer procesos de empoderamiento y transformación a partir de prácticas decididamente participativas. Cada miembro y cada participante de la vida de la comunidad de fe tiene un rol indelegable e insustituible frente al desarrollo de dones y recursos de su propia comunidad.

Cada persona a nuestro alrededor cada organización en el barrio y la ciudad son portadores de los dones que Dios ha traído cerca nuestro, allí están disponibles recursos para contribuir en Su misión.

Los métodos para el DDR están basados en la inclusión y empoderamiento de los miembros, incluirán espacios para sensibilizar, de identificar líderes, de inventariar los dones, de equipar a los miembros, de animar a los inactivos, energizar al vecindario, planificar el trabajo, organizar los ministerios de la iglesia, reforzar capacidades, reducir la dependencia, de orar mas allá de lo que necesitamos, dar a conocer lo que Dios está haciendo en nosotros, auditar y controlar, dar gracias, nombrar los ministerios.

Proceso, plan, objetivos, actividades, e indicadores serán los instrumentos que permitirán implementar y evaluar nuestras prácticas y estrategia.

No se trata en absoluto de trabajar en la sustentabilidad de la iglesia para que terminemos pensando a que iglesia rica, nutrida y generosa habremos de solicitar la próxima donación, o a que agencia presentar el próximo proyecto para afrontar los gastos básicos de nuestra comunidad local.

Se trata de descubrir el camino de transformarnos y transformar encontrando la gracia de Dios, que es gratuita e inmerecida, en las cosas y las personas que Dios ya ha colocado a nuestro alrededor para orientarlas al servicio de Su misión.

9. UNA VEZ MÁS: ¿QUÉ ES SUSTENTABILIDAD?

Completando la tabla de Parámetros de Sustentabilidad

El objetivo de este bloque es profundizar la apropiación de los parámetros de Sustentabilidad Armani-Butzke-Driau. En la dinámica realizada cada grupo de 4-5 personas reflexionó y elaboró una conceptualización y expresión escrita de un parámetro de forma tal que fuera comunicable a sus hermanos y hermanas en las congregaciones de donde provienen y entendible por ellos y ellas.

Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)	Ampliación del concepto que está implícito en el parámetro y aplicable a organizaciones sociales	¿Como explicaría el concepto a sus hermanas y hermanos en su congregación? (escribir y presentar en papelógrafo)
1. Base social, legitimidad, relevancia y consistencia en su misión	<p>La base social de una organización es el segmento de la sociedad al cual la organización se dirige y con quien interactúa; la base social son sus miembros y sus simpatizantes, es decir aquellos que se identifican con la organización.</p> <p>Legitimidad es un atributo que los demás actores otorgan implícitamente a una organización (a veces), implica que se considera válido que la organización participe en el espacio de la sociedad en aquello que</p>	<p>Congregación y miembros y simpatizantes son la base social de la iglesia</p> <p>Congregación e iglesia son legitimadas por la voz profética y la defensa y promoción de la vida que proviene de la identidad luterana y se expresa desde la sociedad civil.</p>

	<p>se propone como su misión.</p> <p>Relevancia de una organización implica que esta sea significativa para su base social, ser relevante supone tener aportes sustanciales para la vida de las personas, esos aportes pueden ser materiales, de promoción y cuidado de las personas, sus derechos y el ambiente, o simbólicos y trascendentes; sean de uno u otro tipo deberían ser elementos altamente valorados en la vida cotidiana de las personas.</p> <p>Consistencia en la misión en una organización social implica un propósito claramente delimitado y expresado y además coherente con el hacer de la organización. Consistencia implica un buen pensar la misión; un buen decir y comunicar ese propósito y una coherencia entre el pensar, el comunicar y el hacer.</p>	<p>Legitimidad por el reconocimiento que la sociedad da la iglesia luterana</p> <p>Relevancia y ser respetada, conocida y valorada por la población por el acompañamiento pastoral integral y profético.</p> <p>Consistencia en la proclamación de la Palabra y los sacramentos, diaconía profética encarnada en el pueblo.</p>
--	---	---

Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)	Ampliación del concepto que está implícito en el parámetro y aplicable a organizaciones sociales	¿Como explicaría el concepto a sus hermanas y hermanos en su congregación? (escribir y presentar en papelógrafo)
2. Compatibilidad entre el nivel de ingresos y las necesidades de la organización	<p>Compatibilidad entre ingresos y necesidades implica tener claridad de los recursos (de todo tipo) que se disponen y de los recursos potenciales (de todo tipo) que se podrían alcanzar, este es el ámbito donde el idealismo visionario se equilibra (se compatibiliza) con el realismo que proviene de las limitaciones.</p>	<p>Todos deben tener claridad de los recursos disponibles y de los recursos potenciales. Tomamos el texto Mateo 7:21-28, la casa sobre la roca. Es necesario tener un idealismo visionario y equilibrado. En esto incluimos el derecho a soñar que tienen las comunidades. Aprender a cooperar, a conocer y a administrar</p>
3. Organización del trabajo y gestión democrática y eficiente	<p>El modo de organizar el trabajo (por ejemplo participativo, funcional, en equipo, radial, centralizado, autoritario, piramidal, etc.) genera una ampliación de las posibilidades y recursos de la organización y la torna más sustentable, o, <i>contrario sensu</i>, la limita y acota y la convierte en una organización más débil. Este parámetro trae al análisis una categoría que suele estar solapada o escondida y fuera de consideración por el hábito de repetir las prácticas (“así se hace simplemente porque siempre se hizo así”)</p> <p>Gestión democrática y eficiente implica que las organizaciones sustentables tienen una natural inclinación a organizar sus tareas de modo equitativo, participativo y respetuoso de los acuerdos establecidos y de las individualidades, todo ello a favor de un objetivo común. Este modo de gestión democrático debe además alcanzar un uso saludable de los recursos y alcanzar los objetivos que se propone con sus actividades.</p>	<p>Trabajar buscando el consenso, donde todos participen, requiere de mas tiempo y de mas trabajo. Naturalmente una mejor organización requiere más dedicación. Una iglesia sustentable tiene que organizarse de modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -participativo -sostenible -consensuado -teniendo en cuenta dones y talentos -con voluntariado activo <p>A veces la estructuras mentales frenan los procesos y tornan mas débil la organización</p>

<p>4. Cuadro de recursos humanos adecuados</p>	<p>Desarrollo institucional y sustentabilidad están ligados a la generación, formación, y sostenimiento dentro de la organización de personas identificadas con la organización y capaces de llevar adelante sus desafíos a partir de sus dones y su disponibilidad.</p>	<p>Como iglesias y congregaciones debemos aprender a identificar y levantar los recursos humanos que Dios pone a disposición. Los recursos humanos necesarios para llevar adelante la tarea en la iglesia son llamados “ministerios”, comisiones. Están deber ser y estar: -Capacitados -Reconocidos y validados (es decir empoderados) -Acompañados -Evaluados</p>
<p>5. Grado de articulación de la identidad y la misión</p>	<p>Este parámetro lleva a tener en observancia aquello que la organización es (o cree que es) y lo que se propone hacer; se trata de un sano equilibrio en la tensión que existe entre el ser y el hacer.</p>	<p>Es necesario observar una relación o correspondencia entre lo que la congregación dice que es o percibe que es con aquello que se propone hacer. No puede haber una distancia grande entre las dos definiciones porque podría ser imposible cumplir la misión propuesta. Por ejemplo una comunidad que enfatiza su aspecto étnico y gusta de ser una comunidad cerrada no podría tener como su misión “ir a todo el mundo, predicando y aceptando a todas las personas”.</p>
<p>6. Sistema de planificación, monitoreo y evaluación</p>	<p>No se trata de planificar, monitorear y evaluar solo los proyectos que se ejecutan con otros cooperantes, sino de la práctica interna de la cual participan en un pie de igualdad los actores políticos relevantes de la organización (dirigentes, cuadros intermedios, técnicos y también la base social). En modo de pregunta podría decirse: ¿Su organización tiene el hábito de planificar-se, monitorear-se o evaluar-se?</p>	<p>Planificar es organizar nuestras acciones en el trabajo local, con todos los dones y talentos que Dios ha dado. Monitorear es mirar como se están desarrollando las cosas o acciones planificadas para hacer los ajustes necesarios Evaluación consiste en mirar si se cumplió lo que se planificó y cuales fueron los resultados y las razones por las que se alcanzó o no lo planificado</p>
<p>7. Capacidad de producción y sistematización de informaciones y conocimientos</p>	<p>Producir y sistematizar informes y conocimientos implica: a) que la organización está siendo consciente de sus actividades y puede dar cuenta de ellas; b) que además es consciente de los cambios que esas actividades producen, c) que también es consciente de los conocimientos que se construyen a partir de esas actividades y de esos cambios, d) que además de ser consciente de todo ello también lo puede comunicar a otros de un modo organizado y entendible.</p>	<p>Es absolutamente necesario organizar lo que descubrimos. Traducir el conocimiento adquirido y comunicarlo en el lenguaje de la comunidad</p>

<p>Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)</p>	<p>Ampliación del concepto que está implícito en el parámetro y aplicable a organizaciones sociales</p>	<p>¿Como explicaría el concepto a sus hermanas y hermanos en su congregación? (escribir y presentar en papelógrafo)</p>
<p>8. Poder para influenciar procesos sociales y de políticas públicas</p>	<p>Implica tener conciencia del espacio público en general y del espacio público en el que la organización participa en particular; y además tener conciencia de que ese espacio es transformable y que para</p>	<p>Tenemos el mandato de Cristo de ser sal, luz y levadura en el mundo para una vida digna para todas las personas y respetuosa de la creación. Eso nos compromete a participar en</p>

	transformarlo la organización debe necesariamente influir e intervenir en el mismo.	todo aquello que promueve dignidad acompañando y denunciando aquello que limita la vida. Para este fin es necesaria la capacitación efectiva del liderazgo dentro de la membresía para asumir cargos públicos y políticos
9. Capacidades para establecer alianzas y acciones conjuntas	Este parámetro implica una modalidad de influir e intervenir el espacio público, constituye un indicador de desarrollo institucional trabajar sobre el espacio público en asociación, alianza, acuerdos o concertación con otros. Esta estrategia fortalece la intervención y también fortalece a la propia organización.	Cristina es una joven muy sensible hacia el tema del VIH y SIDA. Desea realizar algunas acciones, pero resulta que sola no puede hacer mucho De manera que pidió al grupo de jóvenes la posibilidad de apoyarla, juntos y juntas han logrado sumar fuerzas de familias, organizaciones e instituciones. No solo han acompañado a personas concretas sino que también han logrado impactos importantes a nivel local y han logrado llegar hasta la asamblea legislativa. Están presionando por un cambio de leyes, para que las poblaciones con Vih y Sida tengan asegurados sus derechos. Hoy día Cristina está segura que desde lo más pequeño hasta lo más grande hay que aliarse para que los logros sean mayores.
10. Agilidad en la comunicación externa e interna	Este parámetro se centra en la capacidad de desarrollar una comunicación fluida, de ida y vuelta, capaz de recibir y entregar información y contenidos. Una organización sin capacidad de “escuchar” o sin capacidad de “expresarse” tiene dificultades en su sustentabilidad	Utilizar lenguaje sencillo y entendible en la iglesia, simple y directo sin tecnicismos. Que las estructuras faciliten el diálogo interno y externo, como así también deben hacerlo los espacios litúrgicos. Que exista un lenguaje inclusivo para hombres mujeres y niños

10. LA PERSPECTIVA DE LA SECRETARÍA DE ÁREA DMD – LAC. REV. DRA PATRICIA CUYATTI

Programa Sustentabilidad: Perspectivas y Percepciones hacia el futuro. Secretaría para el Área de Latinoamérica y el Caribe, DMD/FLM

Siendo este el primer encuentro presencial en el que participo, debo confirmar que la activa interacción de los delegados y delegadas de las catorce Iglesia participantes me ha motivado y confirmado la relevancia del programa. Desde las oficinas del Área de Latinoamérica y el Caribe del Departamento de Misión y Desarrollo de la Federación Luterana Mundial, me siento animada a continuar facilitando procesos de aprendizaje y crecimiento.

Desde la perspectiva de la Secretaría para América Latina y el Caribe en Ginebra, la tarea de promover y facilitar procesos de encuentro y renovación entre las Iglesias miembro de la FLM en la región continúa siendo una tarea prioritaria

Desde la perspectiva de nuestras iglesias Luteranas en Latino América, abrazo la tarea de contextualizar el evangelio de gracia y reconciliación a través de la afirmación de nuestra identidad Luterana siempre marcada por los diferentes desafíos que las realidades en que hacemos misión nos plantea. En este proceso, la constante invitación de afirmarnos como Iglesias Luteranas, trae la invitación a promover tres puntos focales: el repensar y construir Iglesia, el promover procesos participativos, horizontales y transparentes mediante procesos de planificación participativa, y el afirmar los dones y capacidades que cada persona trae.

El encuentro presencial en Ayaguato me ha permitido, en primer lugar, encontrarme cara a cara con hermanos y hermanas que ya llevan algunos años en la caminata, a otros y otras que se han juntado en ese caminar.

Segundo, el método participativo que promueve aprendizajes desde las experiencias de vida congregacional y eclesial es una excelente herramienta para continuar promoviendo saberes con la finalidad de pensar y repensar el ser iglesias desde contextos específicos en Latinoamérica y el Caribe.

Tercero, frente a la particularidad de las experiencias de cada participante y de cada iglesia, la relevante articulación teológica ha permitido enlazar ese proceso de constante aprendizaje/discipulado para abrazar procesos de sustentabilidad de las Iglesias. Esto se ha dado mediante procesos donde las Iglesias piensan sus identidades y se involucran en la misión de Dios en la tarea de planificación participativa cuyo monitoreo y evaluación es también transparente. Las herramientas que el programa de sustentabilidad promueve busca retomar el sentido de la proclamación del Evangelio, de una convivencia en comunión, del servicio al prójimo/a y consecuentemente de adoración a Dios.

Finalmente, el aporte de varones, mujeres y jóvenes de diversas edades y con diferentes experiencias y contextos nos ha permitido abrir puertas, y afirmar percepciones hacia el futuro, en relación al aspecto de justicia de género. La tarea de escuchar y atender a las diferentes y particulares necesidades de los y las participantes, tanto como sus luchas, su vida diaria de renueva el compromiso de servir a las y los poblaciones en mayor desventaja, de promover relaciones saludables, transparentes, de confianza, y con participación.

Desde la lectura de género, hemos asumido ciertas pautas para la inclusividad y la promoción de una espiritualidad enmarcada en la fidelidad a Dios que se relaciona con su creación entera. En este sentido, el programa sustentabilidad busca lineamientos para la participación plena y respetuosa de quienes estamos en la misión de Dios. En este espíritu, se dará continuidad a acciones expresadas en el IV encuentro presencial con énfasis en el acompañamiento y facilitación de procesos de PME, en la tarea teológica de acción-reflexión que se iniciará en la Facultad EST- Brasil, y los procesos sur-sur.

11. CON CONFIANZA EN EL PORVENIR: Próximos pasos del Programa Sustentabilidad

¿Que aportes necesitan las iglesias en el camino de su sustentabilidad que pudieran ser brindados por el Programa?

-Enviar los casos sistematizados y presentados a todas las iglesias (ILCH)

-Que haya más sensibilización y seguimiento para que las iglesias puedan continuar (IELCO)

-Sueño y deseo continuar con el proceso de sustentabilidad, pero ¿Cómo? Necesito acompañamiento. Es necesario hacer trabajos como región CILCA y también recibir asesoramiento (ICLH)

Nuestro aporte es:

-Hay asimetrías en la participación ¿como equilibrar esas asimetrías? El blog <http://sustentabilidad.wordpress.com> tiene mucho material y muy rico, necesitamos una guía de temas y materiales

-Volver a revisar el perfil del referente para que encuadre mejor en lo que la iglesia necesita y espera y lo que el programa necesita y espera (IELU)

-Por lo menos tengo 4 propuestas:

- Una guía de cómo utilizar el sitio web, como ingresar y leerlo
- Valorar la participación en los Encuentros Presenciales, aquí recibimos herramientas, ánimo, aquí vemos y palpamos los procesos que estamos haciendo
- Certificar la capacitación que estamos recibiendo, este es un espacio genuino de formación
- Regionalizar mas aún el proceso, compartiendo la animación, las experiencias y el seguimiento

Por mi parte tenemos los siguientes aportes:

-Reafirmar el rol de los referentes que nace de las iglesias (COP-COL)

-Necesitamos algún modo de respaldo de la FLM para presentar la experiencia a nuestros colegas

-Incorporar la formación la capacitación para el manejo de crisis o desastres

-Necesitamos asesoramiento y acompañamiento del grupo facilitador animador en los ejes de DDR y PyCI. En PEP ya estamos trabajando (IELCH)

-Nosotros necesitamos conexión con otras experiencias: PAMI (IECLB), IELCO, ELCA, necesitamos acompañamiento (ELKS-Surinam)

-El P. Sustentabilidad tendría que ser la base y apoyo de las experiencias de sustentabilidad de la comunión (ILEP)

Por nuestra parte:

- Necesitamos continuar con las metodologías de las guías de acompañamiento
- Queremos reafirmar al equipo de animadores y facilitadores, para tener con quien comunicarnos
- Organizar un encuentro presencial cada dos o tres años para ver como avanzamos cada uno y como región, incluso no solo pensando en América latina y El Caribe
- Conectar educación teológica y sustentabilidad de la iglesia, es decir formación teológica práctica en los temas de la comunidad (sustentabilidad) (SLS)

Nuestros aportes van en la dirección de:

- El Programa Sustentabilidad debiera tener sustentabilidad ¿Cómo lograr eso? Cada iglesia debería hacer su desarrollo de fondos y programa para sostener su propio programa de sustentabilidad
- Fortalecer el acompañamiento entre comunidades que nos sentimos mas próximos por historia y modo de ser iglesia. Trabajar entre pares (ILCH)

Por nuestra parte lo que vemos es:

- Sustentabilidad no es un proyecto o un programa paralelo o colateral a la vida de la iglesia, sino que hace parte de la vida misma de la iglesia. Es importante profundizar para que las herramientas de la PEP estén al alcance de las comunidades locales.
- Es necesario socializar las experiencias ya realizadas
- Queremos llevar el P. Sustentabilidad a CILCA, de modo permanente y alcanzando a muchas más personas (ILFE)

Nuestros aportes son los siguientes:

- Es sumamente necesario sistematizar todo lo que se ha hecho desde 2007
- Es también necesario pensar en la traducción de los materiales
- Seguir reflexionando sobre lo que implica el concepto cooperación
- Un sueño: que esto forma parte de la formación pastoral y de líderes, que sea incorporado en la formación de nuestros recursos humanos pastores y administradores (I. Sueca)

Por nuestra parte:

- Incorporar sustentabilidad a todas las líneas de trabajo (por ejemplo jóvenes y mujeres)
- Dar continuidad al P. Sustentabilidad, que sea tenido en cuenta en las relaciones de cooperación (ELCA)

- También hay que valorar que los participantes de la IELCH y de la ILCH en el P. Sustentabilidad han sido llamados a ser parte del proceso de reflexión sobre la unificación de las iglesias
- En IERP estamos celebrando la unificación con la Iglesia Reformada de Argentina
- Hay que identificar que el P. sustentabilidad también ha ayudado a la movilización de recursos propios de las iglesias
- Hay que reclamar y conseguir más participación de los laicos en el Programa
- Incorporar la formación en sustentabilidad en la formación pastoral de los institutos teológicos, en los que tenemos ahora y en otros.

12. EVALUACIÓN

¿Qué ha significado el 4º Encuentro Presencial para mi experiencia en sustentabilidad?

Expreso la idea en una **palabra condensadora**

Esperanza y compromiso.	Reto	Enriquecimiento
Un alto en el camino para tener una visión	El mejor de los encuentros que participé	Impresionado (muchos faros que iluminan juntos)
Participación	Crecimiento	Osadía
Maduración	Claridad	Alegría
Cambios en una perspectiva histórica	Reformulación de ideas	Un espacio de articulación de ideas
Aprendizaje	Desafío (3 veces)	Claridad que desafía
Iglesia en comunión	un camino viable, cierto	Ánimo y desafío
Compromiso (2 veces)	Conocimiento	Raíces que se riegan
Compañerismo	Revisión	Balance
Amistad	Esperanza	Futuro
Intercambio de experiencias	Misión en acción	Comunión
Aprendizaje mutuo	Complejidad y sintonía	Deliciosamente cansada
Integralidad	Kairos	Diversidad y comunión

13. DEVOCIONALES, ESPACIOS DE ESPIRITUALIDAD

Los Encuentros Presenciales celebrados en Mangua (2007), Santiago y Lima (2008) contaron con una fuerte vivencia espiritual comunitaria. En esa caminata hemos identificado el carácter vital y fundamental que ocupan los espacios de espiritualidad en el enfoque sustentabilidad.

Hemos compartido experiencias sensibles y profundas aplicando técnicas y métodos que nos han apoyado en el desarrollo de nuestra espiritualidad: lectura contemplativa, orante y comunitaria, recogimiento silencioso y algunos métodos desarrollados por el mismo Martín Lutero

Vivenciamos la experiencia de hacer distintas aproximaciones a un mismo texto bíblico; por ejemplo en Santiago de Chile (marzo de 2008) vivenciamos Marcos 2:1-12 – La sanación del paralítico.

Vale la pena recordar cuando nos preguntábamos: ¿O es que acaso había más de un paralítico en aquella escena de Capernaum? O también ¿Y cómo es eso que hubo que entrar por el techo para tener acceso a Jesús?

La fuerza de la lectura común, del silencio orante, de la oración individual y comunitaria y del canto influyó fuertemente en el desarrollo de cada encuentro.

Los espacios de espiritualidad influyeron positivamente en las reflexiones y levantaron temas. Sin la experiencia de la vida devocional comunitaria esos temas jamás habrían tenido tal prominencia e importancia.

A lo largo de nuestra caminata en el Programa Sustentabilidad, que está señalada por los Encuentros Presenciales, comprendimos que el desafío de la proyección sustentable de las iglesias en la región sólo podrá ser abordado adecuadamente si se asegura esta estrecha articulación entre espiritualidad, reflexión y herramientas metodológicas.

A partir de este encuadre desarrollamos los espacios de espiritualidad del Encuentro Presencial en El Salvador

Los espacios de espiritualidad tuvieron la siguiente estructura:

1. Liturgia de Inicio
 2. Pacificación
 3. Meditación
 4. Liturgia Final
- a) La música y el canto tendrán rol significativo, más aún que en encuentros anteriores; los hermanos de SLS nos acompañaron con su música y canto.
 - b) Los textos del Evangelios que compartimos dieron testimonio de la vida de Jesús, acompañando la caminata de reflexión y práctica de sustentabilidad en nuestras iglesias, según los tres ejes que impulsa el programa: a) planificación estratégica participativa; b) desarrollo de dones y recursos, c) pensando y construyendo la iglesia. Textos bíblicos en que Jesús se enfrentó con algunos de los temas que nos interrogan en nuestras iglesias en búsqueda de una proyección sustentable
 - c) La celebración de la comunión de cierre estuvo a cargo de los obispos y pastores presidentes presentes: Pastor Presidente Armando Capcha - ILEP, Pastor Presidente Martin Girón - ICLH, Obispo Eduardo Martínez - IELCO

Los devocionales y espacios de espiritualidad fueron desarrollados por un equipo constituido por las siguientes personas:

Paulo Butzke (IECLB - Grupo Animador), Mary Campbell (ELCA), Myriam Gaspar (Servicio Mundial. FLM), Adriana Gastellú (I. Sueca) Maria Elena Parras (IELU-Grupo Animador), Alexis Salgado (ILCH), Gilberto Quesada (ILCO), Adita Torres (ILEP-Grupo Animador), Ilo Utech (ILFE-Grupo Animador)

Oración Matutina 1
Programa de Sustentabilidad-FLM/ALC - Encuentro de El Salvador

Silencio

Encendido de una vela

P: Señor, abre mis labios.
C: Y mi boca publicará tus alabanzas.
P: Apresúrate Señor a socorrerme,
C: Señor, ayúdame.
P: Gloria sea al Padre, al Hijo y al Espíritu Santo.
C: Como fue en el principio, ahora y siempre Amén

Canto(s)

Ejercicio de paz interior

Meditación

Silencio

P: Oremos juntos:
C: Estar en silencio quiero Señor, y esperar por Ti.
Estar en silencio quiero Señor,
para entender lo que acontece en el mundo;
Estar en silencio quiero Señor,
para que pueda estar cerca de todas tus criaturas y oír su voz.
Estar en silencio quiero Señor,
para poder discernir entre Tu Palabra y la mía.
Estar en silencio quiero Señor,
para que en medio de tantas voces pueda reconocer Tu voz.

PADRE NUESTRO...

P: Iniciamos este día y este encuentro con la bendición de Dios:
P: Bendícenos y protégenos Dios, la Magnífica misericordia del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, Amén.

Canto(s)

Apagar la vela

Oración Matutina 2
Programa de Sustentabilidad-FLM/ALC - Encuentro de El Salvador

Silencio

Encendido de una vela

P: En nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.
C: Amén.
P: Solo en Dios, oh alma mía, espera silenciosamente,
Porque de El viene mi salvación.
C: Solo en Dios, oh alma mía, espera pacientemente,
Porque de El es mi esperanza.

Canto(s)

Ejercicio de paz interior

Meditación

Silencio

P: Oremos juntos:
C: Señor, necesito que me enseñes diariamente,
Desde los requerimientos y necesidades de cada día.
Dame Señor, pensamientos claros,
Solo Tú puedes darme ojos y oídos atentos,
Solo Tú puedes purificar y renovar mi corazón.
Enseñame a sentarme a tus pies para oír tu Palabra.

Padre Nuestro

P: Bendícenos y protégenos Dios, la Magnífica misericordia del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, Amén.

Canto(s)

Apagar la vela

Oración Matutina 3	Oración Vespertina 1
<i>Programa de Sustentabilidad-FLM/ALC - Encuentro de El Salvador</i>	<i>Programa de Sustentabilidad-FLM/ALC - Encuentro de El Salvador</i>
Silencio	Silencio
Encendido de una vela	Encendido de una vela
P: En nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.	P: Señor, abre mis labios.
C: Amén.	C: Y mi boca publicará tus alabanzas,
P: Solo en Dios, oh alma mía, espera silenciosamente; Porque de El viene mi salvación.	P: Aprestárate Señor a socorrerme,
C: Solo en Dios, oh alma mía, espera pacientemente; Porque de El es mi esperanza.	C: Señor, ayúdame,
Canto(s)	P: Gloria sea al Padre, al Hijo y al Espíritu Santo.
Ejercicio de paz interior	C: Como fue en el principio, ahora y siempre Amén.
Meditación	Canto(s)
Silencio	Ejercicio de paz interior
P: Oremos juntos:	Meditación
C: Señor, necesito que me enseñes diariamente, Desde los requerimientos y necesidades de cada día. Dame Señor, pensamientos claros, Solo Tú puedes darme ojos y oídos atentos, Solo Tú puedes purificar y renovar mi corazón. Enséñame a sentarme a tus pies para oír tu Palabra.	P: Oremos juntos:
Padre Nuestro	C: Estoy agradecido(a) contigo, mi Padre Celestial, por Jesús Cristo, tu Hijo Amado, que bondadosamente me guardó en este día. Te pido que me perdones todas mis pecadas e injusticias que haya cometido, y guíadame misericordiosamente en esta noche. Porque confío que mi cuerpo y mi alma y todo mi ser está en tus manos. Tu santo esgo está conmigo, así que el adversario no se apoderará de mí. Amén.
P: Bendicenos y protégenos Dios, la Magnífica misericordia del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, Amén.	PADRE NUESTRO...
Canto(s)	P: Juntos pedimos la bendición de Dios:
Apagar la vela	C: Dios, Bendice al mundo y todo lo que contiene. Bendice mi casa y a cada uno de sus habitantes. Bendice a mi familia. Bendice mis ojos y mis manos. Bendice mi levantar de mañana. Y mi acostar en la noche. Envuélveme con tu cuidado a mi rebaño. Cuando las ovejas desciendan de la colina, Atraviesen el desierto, Tú seas un Buen Pastor. Entonces podré reposar en paz. Amén.
	Canto(s)

14. BLOG Y CAJA DE HERRAMIENTAS

El blog www.sustentabilidad.wordpress.com es una de las herramientas mas utilizadas por los referentes las iglesias y una gran cantidad de personas a quienes no conocemos pero están interesados en la sustentabilidad de la iglesia

Desde su inicio en diciembre de 2007 el blog <http://sustentabilidad.wordpress.com> ha recibido un total de 25.557 visitas (al 16 de enero de 2011), lo que implica un promedio de 158 visitas semanales.

Los referentes y compañeros del camino del programa han sido invitados a suscribirse al blog, mediante una simple inscripción disponible en la página de inicio del mismo.

Lo más buscado por quienes visitan el blog <http://sustentabilidad.wordpress.com> son los materiales de: planificación en la iglesia, formatos de planificación estratégica, teología de la misión, hoja de ruta de procesos de planificación, origen de la planificación estratégica.

Todos los materiales mencionados en esta memoria y síntesis que fueron utilizados en el Encuentro Presencial 2010 están disponibles en le blog <http://sustentabilidad.wordpress.com>

En la sección 11 de esta memoria y síntesis se han registrado las recomendaciones de los referentes en vista a optimizar el uso del blog <http://sustentabilidad.wordpress.com>, esas mejoras serán implementadas durante 2011 con parte del plan Operativo Anual de Programa

15. LOS PARTICIPANTES, SUS VOCES

En esta sección de la Memoria y Síntesis presentamos la nómina de participantes del Cuarto Encuentro Presencial del Programa Sustentabilidad en El Salvador, y mas abajo sus voces y pensamientos.

Con alegría fraterna resaltamos la incorporación de las Iglesia Luterana Mexicana, de la Iglesia Evangélica Luterana de Venezuela, y de la Iglesia Evangélica Luterana de Surinam.

Así mismo agradecemos una vez el acompañamiento de Servicio Mundial, Programa Centroamérica, de la Escola Superior de Teología, San Leopoldo, Brasil, y de la ULS.

Damos gracias también por el acompañamiento constante y expresado también en el Encuentro Presencial 2010 de ELCA (Mary Campbell) y de la Iglesia Sueca (Adriana Gastellú)

**Cuarto Encuentro Presencial Programa Sustentabilidad
Iglesias Luteranas de América Latina y El Caribe miembros de FLM
Ayagualo, San Salvador (El Salvador), 23-25 de noviembre de 2010
Participantes**

1	SLS/local	Revda.	Concepción	ANGEL VANEGAS
2	SLS/local	Revda.	Abelina	CENTENO DE GOMEZ
3	SLS/local	Sra.	Maura	RAMOS
4	SLS/local	Rvda.	Guadalupe	CORTEZ
5	SLS/local	Rev.	Santiago	RODRIGUEZ
6	SLS/local	Rev.	Jorge	HENRRIQUEZ
7	SLS/local	Rev.	Francisco	AGUILAR
8	SLS/local	Rev.	José Maria	SARAVIA
9	Youth D./local	Sr.	Martin	DIAZ
10	DSM/local	Sra.	Miriam	GASPAR
11	DMD	Sra.	Margarita	THILBY
12	DMD/LAC	Revda. Dra	Patricia	CUYATTI
13	DMD/MEIS	Rev.	Marcia	BLASI
14	ELCA	Ms.	Mary	CAMPBELL
15	ELCL	Ms.	Liga	DOLACE
16	ELKS	Rev.,	Kenneth	KROSS
17	EST	Prof. Dr.	Oneide	BOBSIN
18	I. SUECA	Rev.	Adriana	GASTELLU
19	ICLH	Rev.	Martin	GIRON ZUNIGA
20	ICLH	Sra.	Linda	PEREZ
21	IECLB	Sr.	Miltom	DE OLIVEIRA
22	IELCB	Sr.	Ricardo	DALLA BARBA
23	IELCH	Rev.	Oscar	SANHUEZA
24	IELCO	Obispo	Eduardo	MARTINEZ
25	IELM	Rev.	Roberto	TREJO
26	IELU	Rev.	Gustavo	GÓMEZ
27	IELV	Rev.	Erdwin	DELGADO
28	IERP	Rev.	Everardo	STEPHAN
29	ILCH	Rev.	Carlos	NEIBIRT
30	ILCH	Rev.	Alexis	SALGADO
31	ILCO	Rev.	Gilberto	QUESADA
32	ILEP	Rev.	Armando	CAPCHA
33	ILEP	Revda.	Peregrina	FLORES
34	ILFE	Revda.	Katia	CORTEZ
35	ILFE	Rev.	Ilo	UTECH
36	P.SUST.	Rev. Dr.	Paulo	BUTZKE
37	P.SUST.	Sr.	Gustavo	DRIAU
38	P.SUST.	Sra.	Maria Elena	PARRAS
39	P.SUST.	Rev.	Adita	TORRES

Me siento tan afortunado de poder participar de este espacio... nuestras personas facilitadoras y expertas, y todo el grupo, generamos un ámbito de aprendizaje en conjunto; es un privilegio aprender de, y con, ustedes. Y siento que tanto la temática como el enfoque son tan pertinentes, dan en el clavo" con una precisión... dolorosa; nos radiografían!

Y me resulta tan claro que este espacio, América del Sur, América Latina, y las iglesias de la Comunión que lo integramos, tenemos raíces, dilemas, riquezas en común.

Y un futuro en común. Gracias.

Gustavo Gómez, IELU

Muy fuertes fueron los testimonios presentados por las hermanas y hermanos sobre los caminos recorridos y los planes de cómo seguir con este programa de sustentabilidad en sus iglesias. Caminos que a mi modo de ver ya dan resultados llenos de esperanza, ellos también me volvieron a fortalecer en mi búsqueda de llevar adelante el programa de sustentabilidad en la IERP. Cosa que hice en un encuentro de líderes en Buenos Aires a mi regreso, y que ya produjo su fruto, porque de una comunidad me invitaron para iniciar un proceso el año entrante. Me parece significativo el sentir que en realidad ya no es un "programa", sino un modo de "ser" iglesia, ante todo porque está basado en una espiritualidad de búsqueda y reflexión.

Everardo Stephan, IERP

Gracias al Dios de la Vida, que nos ha impulsado a encontrarnos y que nos ha concedido la dicha y la suerte de conocernos, gracias a cada encuentro por lo mucho que ha aportado a cada persona y a mi en lo que ahora puedo repasar y valorar. Después de estos cuatro encuentros, creo que somos más Latinoamericanos y Latinoamericanas, nos sentimos más cerquita unos de otros y otras de unos, nos sentimos más compro- metidos y comprometidas con esta tarea tan urgente sobre la sustentabilidad de las iglesias en América Latina. Tenemos en las manos la antorcha encendida y tenemos además la gran responsabilidad de sustentar este proceso. Hace algunos días compartí con todo el equipo de DECOFE Desarrollo de Comunidades de Fe, la experiencia en San Salvador y hemos tomado el acuerdo de llevar el tema a todas las comunidades en el año 2011, además tomaremos un martes por mes para la capacitación y formación del equipo central y bueno todo esto es gracias a la "Resurrección" vivida en San Salvador.

Gilberto Quesada Mora, ILCO

Qué gozo ver los esfuerzos que estamos haciendo las iglesias de la comunión luterana en la región: no hay duda de que estamos escribiendo nuevas páginas en la historia de las iglesias y de las comunidades en las que ellas participan. Esto es lo que nos corresponde, si es que deseamos ser fieles a la vocación de la esperanza que tenemos en "cielos nuevos y tierras nuevas".

Obispo Eduardo Martínez, IELCO

Fue una alegría muy grande para mí compartir este taller de Sustentabilidad con las iglesias latinoamericanas. Es realmente inspirador ver como iglesias de todo el continente se reúnen en un ambiente permisivo y abierto para compartir deseos, ideas, anhelos, limitaciones y desafíos. Esto es un signo del reino, como tantos otros de los que Uds. son parte aunque a veces no nos demos cuenta.

Reciban un abrazo fraterno, y gracias una vez más por permitir a la Iglesia Sueca de participar en este encuentro.

Adriana Gastellu Camp, Iglesia Sueca

El encuentro aquí en El Salvador ha motivado reacciones de incorporarse otros y otras, y para los que ya están en el proceso sustentabilidad le ha permitido profundizar en el tema, porque todos y todas vemos que es una de las grandes oportunidades para nuestra iglesia, a partir de lo vivido en el primero, segundo y tercer encuentro.

Nuestros hermanos y hermanas en la fe comprenden lo importante de:

- ✓ *La planificación estratégica participativa, valorando los dones y talentos de la comunidad*
- ✓ *El liderazgo laico asume su compromiso desde sus propias capacidades para que su congregación crezca con un empoderamiento visible en la misión de ser iglesia.*
- ✓ *Sensibilización a los pastores y pastoras sobre la importancia de erradicar aquellas prácticas de pastor centrismo.*
- ✓ *En este proceso son importantes las alianzas incluso en los diferentes sectores de la iglesia*
- ✓ *La visita de los y las referentes y el equipo facilitador en las micro regiones ha motivado a muchos líderes y líderesas a conocer mas sobre este tema. Les gustó mucho a los participantes de nuestra iglesia el enfoque de Sustentabilidad y Espiritualidad.*
 - ✓ *A mi modo de ver las cosas, este tema tiene mucho que aportar en los próximos años cuando buscamos que nuestras iglesias aquí en América Latina sean sustentables para continuar en la obra pastoral integral profética.*

En nombre de la IECLB muchas gracias, Rev. Everardo Stephan, por su disponibilidad de traducir el "Guía para la Planificación Comunitaria del PAMI 2008-2012".

Gracias también por la traducción que realizó en 2005 del documento de la primera fase del "PAMI - Plan de Acción Misionera de la IECLB 2000-2007 - Recrear y crear comunidad juntos - ¡Ninguna Comunidad sin misión. Ninguna misión sin comunidad!"

*Estoy muy contento de participar del Programa Sustentabilidad desde el principio en Managua. He aprendido mucho de las realidades tan diferentes de nuestras Iglesias Luteranas. El intercambio de experiencias con nuestros hermanos y hermanas ha sido muy importante para mí y para nuestra IECLB. El Grupo Animador ha desempeñado un papel extraordinario en nuestra formación como multiplicadores en planificación estratégica participativa. Creo que hemos aprendido que dos puntos son fundamentales para el uso de las herramientas de la PEP - **la espiritualidad y la participación** de miembros (ministros y laicos). Me gustaría de señalar que el Blog <http://sustentabilidad.wordpress.com> fue una iniciativa muy importante, allí encontramos material muy bueno para nuestra formación y también a divulgar lo que estamos haciendo.*

Miltom de Oliveira, IECLB

Apreciados hermanos y hermanas que están empujando el Programa de Sustentabilidad, mi reconocimiento al camino andado, a la búsqueda de consensos, de propuestas, de animarse!

Para mi cada momento del taller tuvo su encanto, desde el saludo, el reencuentro, las discusiones, las exposiciones, la comida, el baile, las celebraciones... todo en su momento tuvo fuerza, entrega, lo que habla de la integralidad con la que vemos el mundo, la nueva iglesia, ciertamente podemos ser la iglesia en movimiento.

El momento para decir con una sola palabra el sentido de lo que percibimos del taller fue mágico, palabras sencillas, conceptos que conforman el imaginario de lo que esperamos y por lo que trabajamos en la propuesta de sustentabilidad para las iglesias, espacios de fe. Hemos dado un pasito mas, ciertamente fue un alimento espiritual el haber participado en el encuentro.

Miriam Gaspar, Servicio Mundial, FLM

Comparto el placer y privilegio de haberlos acompañado en trabajar, pensar y soñar. Aprendí muchísimo de cada uno de Uds. y del proceso en general, en este tiempo último fue muy grato también conocernos más: las pasiones, los desafíos, las debilidades, las grietas que tenemos como iglesia y como personas y volver a tener esperanza!! Porque es en esas grietas y/o fracturas que Dios vuelve a construir.

Maria Elena Parras, Grupo Animador

16. RECONOCIMIENTOS

A trabajadoras y trabajadores de la Casa Salesiana de Retiros en Ayagualo, El Salvador

A Margarita Thilby, Rev. Guadalupe Cortés y equipo administrativo de Sínodo Luterana Salvadoreño por la tarea logística y administrativa necesaria para la feliz organización del Encuentro Presencial.

Al Obispo Medardo Gómez, por la hospitalidad del Sínodo Luterano Salvadoreño recibiendo el 4º Encuentro Presencial del Programa Sustentabilidad.

Al Rev. Martin Junge, iniciador del este Programa, por su visión, animación y cooperación en la búsqueda de la sustentabilidad de la iglesia.