



TEJIENDO REDES: POLÍTICA DE JUSTICIA DE GÉNERO CON KATHERINE PICO

Equipo Operativo InS
Marzo, 2025



Política de Justicia de Género con Katherine Pico

Katherine Pico es una lideresa laica comprometida con la juventud y la iglesia. Fue coordinadora de la juventud de la Iglesia Evangélica Luterana de Colombia (IELCO), donde desempeñó un papel fundamental en la organización y el fortalecimiento de la participación juvenil dentro de la comunidad. Además, representó a la juventud de Latinoamérica y el Caribe en diversas conferencias de liderazgo, siendo una voz activa en los espacios de formación y toma de decisiones. Su destacada participación no se limitó al ámbito regional. En 2023, Katherine también representó a América Latina y el Caribe en la Asamblea de la Federación Luterana Mundial, celebrada en Polonia.

InS – Kathe, en 2023 se conmemoraron los diez años de la Política de Justicia de Género. En tu opinión, ¿cuál es el impacto que tuvo o tiene la Política de Justicia de Género en la IELCO?

Kathe – Digamos que siempre he hablado, cuando hablo a nivel regional por lo menos, siempre lo hago desde un punto de privilegio. Y es que siempre he dicho que soy mujer en la mejor época posible de la historia de la humanidad para ser mujer, y he podido desarrollar mucho más mis habilidades. Por eso, esta pregunta me gustaría enfocarla más hacia mi congregación. En las mujeres de San Pablo, y creo que incluso en la iglesia regional a nivel LATAM, el ministerio de las mujeres es muy fuerte. O sea, la iglesia está construida sobre el ministerio de las mujeres. Se reúnen, son muchas, y realizan actividades muy bacanas. Ellas hablan, por lo menos en mi congregación, en San Pablo, de la Política de Justicia de Género, y creo que eso también las ha llevado a sensibilizarse y reconocerse como víctimas, incluso de situaciones pasadas. Y un ejemplo claro de esto son mujeres que actualmente no tienen esposo ni pareja, pero dicen: “Oiga, cuando yo tenía mi esposo, cuando era pareja de este hombre, vivía la violencia de género, pero hasta hoy la puedo identificar y reconocer, después de que trajeron esta estrategia a mi congregación.”

Me parece precioso cómo una estrategia que se escribe desde Ginebra, desde Brasil, desde otros países, llega a la última montaña de Socotá, que es la única iglesia rural que tenemos en la IELCO, y allá se habla de la Política de Justicia de Género y las mujeres campesinas pueden reconocerse en esa política y decir: “Eso me sucedió a mí.” Como la violencia es global también, nos ha afectado a todas, y creo que la política cumple exactamente con eso: llegar a las mujeres de las congregaciones. No se queda en un papel allá arriba, sino que lo viven las mujeres,



aprenden de ello, y, digamos, también se reconocen y se transforman. Se validan a sí mismas y se transforman dentro de sus realidades.

InS – Desde su visión, o desde esta visión comunitaria, ¿cuáles son los desafíos que continúan en la aplicación de la Política de Justicia de Género después de diez años de experiencia?

Khate – Uy, yo creo que el desafío más grande que tenemos como iglesia, y que creo que es algo en lo que tenemos que trabajar, ojalá en el corto tiempo, en los próximos meses, es que nunca en la IELCO hemos tenido una obispa mujer. El cuerpo pastoral es mayoritariamente masculino. Miren, sin invisibilizar el trabajo tan increíble que han hecho las mujeres para hacer crecer este ministerio también en lo femenino, siento que, como iglesia, tenemos ese reto gigante, y es tener a una mujer a la cabeza. Después de que hace 27, 28 años se ordenó la primera mujer en Colombia, nunca hemos tenido una obispa mujer. Creo que eso es un reto muy grande, y también lo es el cómo estamos inspirando a las niñas y a las jóvenes para que trabajen en este ministerio. Creo que también eso es un desafío muy grande, que sabemos que la iglesia tiene en crecer el cuerpo pastoral, pero para nosotras es un reto aún más grande, porque hay congregaciones que incluso aún no se sienten identificadas con tener una pastora.

Me gustan mucho casos lindos en la IELCO, como los de regiones apartadas, de municipios apartados, que tienen una pastora mujer. Me parece que es un ejemplo de que en todas las congregaciones podríamos tener una pastora mujer, y ahí las niñas podrían inspirarse para eso. Creo que eso es un desafío que tiene no solamente la política, sino la iglesia en general, y algo que la política debería abordar: cómo priorizamos que las mujeres también quieran hacer parte de este ministerio, apoyamos su ministerio y lo sacamos adelante entre todas.

InS – Desde tu perspectiva como joven, ¿cuáles estrategias podrían implementarse para fortalecer la Política de Justicia de Género en nuestra región de Latinoamérica y el Caribe, y en la IELCO?

Kathe – Yo creo que es precisamente lo que estamos haciendo en este momento: virtualizar, digitalizar, como lo quieran llamar, acercar todo lo virtual y lo digital de la política a las mujeres. Ahora, hablo también desde mi realidad laboral, soy trabajadora del área de marketing, y mira, hay un tema que me preocupa tanto en redes sociales actualmente, lo hablo desde mi edad también, y es el tema de las nuevas masculinidades, que me parece muy valioso, pero también de las energías masculinas y femeninas.

Entonces, ahora a mi liderazgo le tengo que llamar “energía masculina”. ¿Cómo la política de género aborda eso? Es una estrategia, ¿cómo aplicar esto no solo como un tema, sino también virtualizarlo? No le puedo llamar a mi liderazgo “energía masculina”, ¿cómo es? O sea, tenemos que hacer la estrategia para que eso salga en ese contexto. Entonces, creo que hacerse más presente en redes sociales es una estrategia. Y otra que me parece muy importante no solo es el apoyo a las



mujeres en temas puntuales de estudio, como el ministerio, sino algo que incluso me toca a mí de manera personal: en otro tipo de habilidades. Creo que sería muy bueno que la estrategia se pensara teniendo en cuenta que, en temas de presupuesto, sabemos que todo lo que se quiera generar de parte de las iglesias es limitado, porque también tenemos presupuestos limitados para eso. Pero siento que apoyar estudios en los que las mujeres se puedan comunicar en otro idioma sería una estrategia muy chévere. Sí, que yo pueda comunicarme con una mujer de África, por ejemplo, y saber cuáles son sus dolores. Creo que, como ya también se ha abordado y desarrollado, esa es una estrategia que apoyaría muchísimo.

El tema de redes sociales, que me parece muy importante en estos temas tan de moda y tan en tendencia, como TikTok y todo eso, debería hacer más presente la política allí. Y en eso, apoyar el formarnos en otros idiomas, por ejemplo, en portugués, ya que la iglesia más grande de nuestra región está en Brasil, y el resto de nosotros y nosotras hablamos español.

InS – Muchísimas gracias, Kathe, por su aporte. Y con esto terminamos nuestra conversación sobre Política de Justicia de Género, hoy con la lideresa Katherine Pico. Desde el Instituto Sustentabilidad agradecemos mucho su contribución.

Entrevista hecha en febrero de 2025.



Instituto Sustentabilidade América Latina y el Caribe
Faculdades EST
Rua Martin Lutero, 204
São Leopoldo, Rio Grande do Sul, Brasil
sustentabilidade.est.edu.br
ins@est.edu.br